

CURRICULUM VITAE

Stefano Basaglia, Ph.D.

Professore associato

di

Organizzazione Aziendale

(ECON-08/A Organizzazione Aziendale)

Dipartimento di Scienze Aziendali (DipSA)

Università degli Studi di Bergamo

Ufficio 209 – tel. +39 035 205 2893

Via dei Caniana, 2 – 24127 Bergamo BG

e-mail: stefano.basaglia@unibg.it

POSIZIONE DI RUOLO ATTUALE

- 2015 (agosto) – oggi: Professore associato di Organizzazione Aziendale presso il Dipartimento di Scienze Aziendali (DipSA) dell'Università degli Studi di Bergamo.

ALTRE COLLABORAZIONI ATTUALI

- 2008 – oggi: Fellow presso il Knowledge Group Leadership, Human Resources and Digital Technologies (ambito di ricerca: Diversity, Equity & Inclusion) di SDA Bocconi School of Management, Milano.
- 2001 – oggi: Professore a contratto presso l'Università Bocconi, Milano.

POSIZIONI/COLLABORAZIONI PRECEDENTI

- 2014 – 2015: Visiting professor presso la School of Management della Fudan University, Shanghai, Cina, nell'ambito del Double Degree in International Management dell'Università Bocconi (insegnamento nel corso *Seminar on collaborative competences*).
- 2008 (ottobre) – 2015 (luglio): Ricercatore (confermato dal 2011, professore aggregato dall'a.a. 2008/2009) di Organizzazione Aziendale presso il Dipartimento di scienze aziendali, economiche e metodi quantitativi dell'Università degli Studi di Bergamo.
- 2003 – 2007: Assegnista di ricerca (settore scientifico disciplinare SECS – P/10 Organizzazione Aziendale) presso l'Istituto di Organizzazione e Sistemi Informativi dell'Università Bocconi, Milano.
- 2005 – 2008: Professore a contratto presso la Facoltà di Lettere e Filosofia (Corso di Studio in Cinema, Televisione e Produzione Multimediale) dell'Università degli Studi di Bologna.
- 2006 – 2008: Professore a contratto presso la III Facoltà di Ingegneria (corso di Laurea in Ingegneria del Cinema e dei Mezzi di Comunicazione e Corso di Laurea Specialistica in Ingegneria del Cinema e dei Mezzi di Comunicazione) del Politecnico di Torino.

- 2003 (maggio-settembre): Visiting researcher presso il Department of Computer Information Systems, J. Mack Robinson College of Business, Georgia State University, Atlanta, USA.
- 1999 – 2007: Adjunct Assistant Professor di Sistemi Informativi presso la SDA Bocconi School of Management, Milano.

EDUCAZIONE

- 2005 (maggio): Conseguimento del dottorato di ricerca in Economia Aziendale e Management presso l'Università "Luigi Bocconi" di Milano. Major: Strategia ed organizzazione. Titolo della tesi: *Who is whispering in your ears? On the role of business newspaper in the Italian new IT artifact market*. Comitato tesi: Prof. Vincenzo Perrone (presidente), Prof.ssa Jane Klobas (tutor), Prof. Giuseppe Delmestri (membro esterno), Prof. Ferdinando Pennarola (IV membro).
- 1999 (luglio): Conseguimento della Laurea in Economia Aziendale (110/110 e lode), Università Bocconi, Milano;
- 1994 (luglio): Conseguimento della Maturità Scientifica (60/60), Liceo scientifico statale G. Spezia, Domodossola, VB.

PUBBLICAZIONI E PARTECIPAZIONI A CONVEGNI, CONFERENZE E SEMINARI, WORKING PAPER

ARTICOLI IN LINGUA INGLESE PUBBLICATI SU RIVISTE CON REFERAGGIO

- Basaglia S., Caporarello L., Magni M., Pennarola P. "IT knowledge integration capability and team performance: The role of team climate", *International Journal of Information Management*, Volume 30, Issue 6, pp. 542-551, 2010 (ISSN: 0268-4012).
- Basaglia S. Caporarello L., Magni, M., Pennarola, P., "Individual adoption of convergent mobile phone in Italy", *Review of Managerial Science*, Volume 3, Number 1, pp. 1-18, 2009 (ISSN: 1863-6683 [Print] 1863-6691 [Online]).
- Basaglia, S., Caporarello, L., Magni, M., Pennarola, F., "Environmental and organizational drivers influencing the adoption of VoIP", *Information Systems and E-business Management*, Volume 7, Number 1, pp. 103-118, 2009 (ISSN: 1617-9846 [Print] 1617-9854 [Online]).

ARTICOLI IN LIGUA ITALIANA SU RIVISTE CON REFERAGGIO/COMITATO EDITORIALE

- Basaglia S., "Gestione della diversità: un territorio esteso ancora da esplorare", No 1, 2023, pp. 76-79 (ISSN: 1120-5032). English version: "*Diversity Management: An Extensive Terrain Still to Be Explored*".
- Basaglia S., "La gestione dei conflitti è la grande sfida", *Economia & Management*, No. 4, 2021, pp. 17-21 (ISSN: 1120-5032). English version: "*Conflict Management Is The Great Challenge*".
- Basaglia S. (con Zenia Simonella e Simona Cuomo), "Lo Smartworking tra moda, retorica e pochi fatti", *ECONOMIA E POLITICA*, No. 20, 2020, pp. 1-9 (ISSN: 2281-5260).
- Basaglia S., "Un declino annunciato e le strategie dei quotidiani", *Economia & Management*, No. 2, 2020, pp. 16-22 (ISSN: 1120-5032). English version: "*A Predictable Decline and the Strategy of Newspapers*".
- Basaglia S. (con Zenia Simonella), "I Trent'anni della rivista: una visione d'insieme", *Economia & Management*, No. 1, 2020, pp. 101-111 (ISSN: 1120-5032). English version: "*Looking Back over the Magazine's First Thirty Years*".

- Basaglia S. (con Zenia Simonella), “2008-2018: come leggere il dopo crisi”, *Economia & Management*, No. 3, 2019, pp. 99-111 (ISSN: 1120-5032). English version: “2008-2018: *How to Interpret the Post-crisis Period*”.
- Basaglia S. (con Zenia Simonella), “1998-2007: le grandi trasformazioni al passaggio di millennio”, *Economia & Management*, No. 2, 2019, pp. 105-119 (ISSN: 1120-5032). English version: “1998-2007: *Great Transformations at the Turn of the Millennium*”.
- Basaglia S. (con Zenia Simonella), “1988-1997: il dibattito sui modelli d’impresa”, *Economia & Management*, No. 1, 2019, pp. 100-111 (ISSN: 1120-5032).
- Basaglia S. (con Perretti F., Zenia S.), “L’immigrazione vista da imprese e sindacati”, *Economia & Management*, No. 3, 2018, pp. 14-18 (ISSN: 1120-5032).
- Basaglia S., “La cerimonia dell’indagine”, *Economia & Management*, No. 4, 2017, pp. 16-19 (ISSN: 1120-5032).
- Basaglia S., Cuomo S., “Diversity Management e prestazioni aziendali”, *Economia & Management*, No. 1, 2016, pp. 8-15 (ISSN: 1120-5032).
- Basaglia S., “Il paese mancato: Il difficile rapporto tra popolazione omosessuale, società e imprese in Italia”, *Economia & Management*, No. 6, 2015, pp. 107-119 (ISSN: 1120-5032).
- Basaglia S., Paolino C., “La sicurezza dell’insicurezza: la nuova legge sul lavoro e gli impatti sul clima organizzativo”, *Economia & Management*, No. 4, 2015, pp. 26-32 (ISSN: 1120-5032).
- Basaglia S., Paolino C., Simonella Z., “The last call: l’adozione del diversity management e l’insostenibile ritardo delle imprese italiane”, *Economia & Management*, No. 2, 2015, pp. 42-49 (ISSN: 1120-5032).
- Basaglia S., Paolino C., Simonella Z., “Tra vecchi totem e nuova rottamazione: la gestione della diversità nelle imprese italiane”, *Economia & Management*, No. 1, 2015, pp. 29-38 (ISSN: 1120-5032).
- Perretti F., Basaglia S., “Le relazioni pericolose: imprese e movimenti sociali”, *Economia & Management*, No. 5, 2014, pp. 75-90 (ISSN: 1120-5032).
- Basaglia S., Paolino C., Simonella Z., “Il diversity management e il work-life balance nelle imprese in Italia: i risultati dell’indagine 2013”, *Economia & Management*, No. 3, 2014, pp. 25-34 (ISSN: 1120-5032).
- Basaglia S., Simonella Z., “Diversità e discriminazione nelle aziende in Italia: i risultati dell’indagine 2013”, *Economia & Management*, No. 2, 2014, pp. 30-38 (ISSN: 1120-5032).
- Basaglia S., “Il diversity management, Cenerentola e la scarpina di cristallo”, *Economia & Management*, No. 4, 2013, pp. 49-54 (ISSN: 1120-5032).
- Basaglia S., “Il diversity management tra pressione esterna e “omogeneizzazione” delle differenze”, *Economia & Management*, No. 3, 2012, pp. 75-81 (ISSN: 1120-5032).
- Basaglia S., Paolino C., “Work attitudes e generazioni: differenze nella diversità”, *Economia & Management*, No. 4, 2011, pp. 39-43 (ISSN: 1120-5032).
- Basaglia S., “La diversità basata sull’orientamento sessuale: una prospettiva per il contesto italiano”, *Economia & Management*, No. 6, 2010, pp. 30-38 (ISSN: 1120-5032).
- Basaglia S. (con Bielli P., Pagliari A., Becagli R.), “La formazione informatica “Cenerentola” delle iniziative aziendali, ma “Così fan tutti”, *Economia & Management*, No. 1, 2006, pp. 75-91 (ISSN: 1120-5032).
- Basaglia S., “Il Re è nudo? Al di là dei miti e delle mode nel campo delle ICT e dei sistemi informativi”, *Economia & Management*, No. 6, 2004 (ISSN: 1120-5032).

ARTICOLI IN ITALIANO SU RIVISTE SENZA REFERAGGIO

- Basaglia S., Pennarola, F., “Discorso sul potere nel settore delle ICT in Italia: un’analisi nella prospettiva della corporate elite”, Ticonzero, No 65/2006.

LIBRI IN ITALIANO

- Perretti F., Basaglia S., “Economia e management dei media: settori, imprese e modelli di business”, Milano, Egea, 2024 (codice ISBN: 978-88-238-2343-3).
- Basaglia S., Cuomo S., Simonella Z., “L’organizzazione inclusiva: pari opportunità e diversity management”, Milano, Egea, 2022 (codice ISBN: 978-88-238-3802-4)
- Perretti F., Basaglia S., “Economia e management dei media”, Milano, Egea, 2018 (codice ISBN: 978-88-238-2244-3).
- Perretti F., Basaglia S., “Lezioni di economia e management dei media”, Milano, Egea, 2017 (codice ISBN: 978-88-9149-4).
- Basaglia S., Paolino, C., “Clima aziendale: crescere dando voce alle persone” (prefazione: G. Soda; post-fazione: M. Patuano), Milano, Egea, 2015 (codice ISBN: 978-88-238-3401-9).

CURATELE IN INGLESE

- Pulcher, S., Basaglia, S., Cuomo, S., Simonella, Z. (eds) Diversity and Inclusion in Italy. Diversity and Inclusion Research. Springer, Cham (2025).

CURATELE IN ITALIANO

- Basaglia S. (con Caporarello L.), Sistemi ERP. Un’innovazione tecnologica ed organizzativa, Milano, Egea, 2008 (ISBN: 978-88-238-5086-6).

CAPITOLI IN INGLESE

- Pulcher, S., Basaglia, S., Cuomo, S., Simonella, Z., “Introduction”. In: Pulcher, S., Basaglia, S., Cuomo, S., Simonella, Z. (eds) Diversity and Inclusion in Italy. Diversity and Inclusion Research. Springer, Cham (2025). https://doi.org/10.1007/978-3-031-81938-4_1.
- Basaglia S., “The History of Diversity in Italy from 1861 to 1945: An Analysis of Society, Workplaces and Businesses”. In: Pulcher, S., Basaglia, S., Cuomo, S., Simonella, Z. (eds) Diversity and Inclusion in Italy. Diversity and Inclusion Research. Springer, Cham (2025). https://doi.org/10.1007/978-3-031-81938-4_2.
- Basaglia, S., “The History of Diversity in Italy from 1945 to 1995: An Analysis of Society, Workplaces and Businesses”. In: Pulcher, S., Basaglia, S., Cuomo, S., Simonella, Z. (eds) Diversity and Inclusion in Italy. Diversity and Inclusion Research. Springer, Cham.(2025) https://doi.org/10.1007/978-3-031-81938-4_3.
- Basaglia, S. “The History of Diversity in Italy from 1995 to 2024: The Rise of Diversity Management in the Age of Flexibility and Precarity”. In: Pulcher, S., Basaglia, S., Cuomo, S., Simonella, Z. (eds) Diversity and Inclusion in Italy. Diversity and Inclusion Research. Springer, Cham (2025). https://doi.org/10.1007/978-3-031-81938-4_4.
- Basaglia, S., Perretti, F., Pulcher, S., “The Legitimization of LGBT+ Workers in the Italian Workplace: The Role of Social Movement Organizations, Trade Unions, and Companies”. In: Pulcher, S., Basaglia, S., Cuomo, S., Simonella, Z. (eds) Diversity and Inclusion in Italy. Diversity and Inclusion Research. Springer, Cham (2025). https://doi.org/10.1007/978-3-031-81938-4_13.
- Basaglia S., Caporarello L., Magni M., Pennarola P., “Designing Teams for Enhancing Individual Added-Value Use of Technology”. In Baskerville, De Marco, Spagnoletti (Eds.), Designing Organizational Systems: an Interdisciplinary Discourse, Springer-Verlag, Berlin

Heidelberg, 2013, pp. 183 – 199 (codice ISBN e-book: 978-3-642-33371-2; codice ISBN softcover: 978-3-642-33370-5).

- Basaglia S., Caporarello L., Magni M., Pennarola P., “Individual adoption of convergent mobile technologies in Italy”. In D’Atri, De Marco, Casalino (Eds.), *Interdisciplinary Aspects of Information Systems Studies: The Italian Association for Information Systems*, Physica-Verlag, Heidelberg, 2008, pp. 63-69 (Codice ISBN: 978-3-7908-2009-6).

CAPITOLI IN ITALIANO.

- Basaglia S., “Identità”. In Salvemini S. (a cura di), *Organizzazione Aziendale*, Milano, Egea, 2017, pp. 57-99 (ISBN: 978-88-238-2233-7).
- Basaglia S., “Identità”. In Salvemini S. (a cura di), *Fondamenti di organizzazione aziendale (Volume Test per gli studenti dell’a.a. 2015-2016)*, Milano, Egea, 2016, pp. 35-71 (ISBN: 978-88-7534-142-8).
- Basaglia S. (con Paolino C.), “La leadership responsabile e il clima organizzativo”. In Magni M., Pennarola N. (a cura di), *Responsible Leadership: un modello per sviluppare motivazione e benessere a lungo termine*, Milano, Egea, 2015, pp. 165-177 (ISBN: 9788823834835).
- Basaglia S. (con Cuomo S.), “Sviluppare una diversità responsabile”. In Magni M., Pennarola N. (a cura di), *Responsible Leadership: un modello per sviluppare motivazione e benessere a lungo termine*, Milano, Egea, 2015, pp. 147-163 (ISBN: 9788823834835).
- Basaglia S., “La produzione di Paolo Virzì: un’analisi economica alla luce dell’effetto typecasting”. In Zecca F. (Ed.), *Lo spettacolo del reale. Il cinema di Paolo Virzì*, Pisa, Edizioni Felici, 2011, pp. 145 – 155 (ISBN: 978-88-6019-460-2).
- Basaglia S., “Il caso Autogrill”. In Cuomo S., Mapelli A. (Eds.), *Maternità, ma quanto ci costi? Un’analisi estensiva sul costo di gestione della maternità nelle imprese italiane*, Milano, Guerini e associati, 2009, pp. 121-125 (ISBN: 78-88-6250-183-5).
- Basaglia S. (con Bielli P.), “Basi teoriche e metodologia della ricerca”. In Camussone P.F., Sala F., *Il valore della competenza informatica nella pubblica amministrazione centrale*, Milano, Egea, 2008, pp. 179-204 (ISBN: 978-88-238-5091-0).
- Basaglia S. (con Busacca B., Pennarola P.), “La digital readiness delle piccole e medie imprese italiane”. In Guerci C.M. (Ed.), *Quattro ritardi da colmare: Sanità, turismo, infomobilità e imprese – Le tecnologie digitali per il rilancio: un’analisi di ThinkTel*. Milano, Egea, 2008, pp. 213-264 (ISBN: 978-88-238-5086-6).
- Basaglia S. (con Caporarello L.), “Conclusioni”. In Caporarello L., Basaglia S. (Eds.), *Sistemi ERP. Un’innovazione tecnologica ed organizzativa*, Milano, Egea, 2008, pp. 207-210 (ISBN: 978-88-238-4176-5).
- Basaglia S. (con Caporarello L.), “Dalla teoria alla prassi: premessa ai casi aziendali”. In Caporarello L., Basaglia S. (Eds.), *Sistemi ERP. Un’innovazione tecnologica ed organizzativa*, Milano, Egea, 2008, pp. 173-174 (ISBN: 978-88-238-4176-5).
- Basaglia S., “I lati oscuri dei sistemi ERP: tra mindfulness dei top manager e deskilling dei lavoratori”. In Caporarello L., Basaglia S. (Eds.), *Sistemi ERP. Un’innovazione tecnologica ed organizzativa*, Milano, Egea, 2008, pp. 157-169 (ISBN: 978-88-238-4176-5).
- Basaglia S., “Sul discorso pubblico dei sistemi ERP”. In Caporarello L., Basaglia S. (Eds.), *Sistemi ERP. Un’innovazione tecnologica ed organizzativa*, Milano, Egea, 2008 pp. 133-156 (ISBN: 978-88-238-4176-5).
- Basaglia S. (con Caporarello L.), “Introduzione: sull’importanza dei sistemi ERP e dei sistemi informativi”. In Caporarello L., Basaglia S. (Eds.), *Sistemi ERP. Un’innovazione tecnologica ed organizzativa*, Milano, Egea, 2008 pp. 7-13 (ISBN: 978-88-238-4176-5).

- Basaglia S. (con Perretti F.), "La trilogia di Matrix: un'analisi economica". In Pescatore G. (Eds.), Matrix, Bologna, Hybris, 2006, pp. 173-197 (ISBN: 88-8372-364-3).
- Basaglia S. (con Pennarola F., Pasini P.), "L'adozione e l'utilizzo delle banche dati esterne: considerazioni conclusive". In Pennarola F. (Eds.), Imprese e società dell'informazione: tecnologie informative per la competizione, Milano, Egea, 2006, pp.167-177 (ISBN: 88-238-5063-0).
- Basaglia S. (con Pennarola, F.), "La ricerca sui comportamenti delle imprese italiane". In Pennarola F. (Ed.), Imprese e società dell'informazione: tecnologie informative per la competizione, Milano, Egea, 2006, pp.123-166 (ISBN: 88-238-5063-0).
- Basaglia S. (con Pennarola F.), "Un modello per misurare la sensitività delle imprese all'impiego delle informazioni esterne". In Pennarola F. (Ed.), Imprese e società dell'informazione: tecnologie informative per la competizione, Milano, Egea, 2006, pp. 105-121 (ISBN: 88-238-5063-0).
- Basaglia S., "La società dell'informazione". In Pennarola F. (Ed.), Imprese e società dell'informazione: tecnologie informative per la competizione, Milano, Egea, 2006, pp. 1-34 (ISBN: 88-238-5063-0).
- Basaglia S., "La rivoluzione informatica e delle telecomunicazioni". In Pennarola, F. (a cura di), Innovazione e tecnologie informatiche, Milano, Università Bocconi Editore, 2006.
- Basaglia S. (con Bielli P.), Il ruolo della formazione informatica nel settore bancario: un metodo di ricerca. In Camussone P.F., Occhini G., Santececca D. (Eds.), Competenze informatiche e produttività nel settore bancario, Milano, McGraw-Hill, 2006, pp. 197-220 (ISBN: 88-386-6389-0)
- Basaglia S., "I trend tecnologici e il loro impatto sul settore bancario". In Camussone P.F., Occhini G., Santececca D. (Eds.), Competenze informatiche e produttività nel settore bancario, Milano, McGraw-Hill, 2006, pp. 75-102 (ISBN: 88-386-6389-0).
- Basaglia S., "La diffusione dell'e-learning in una prospettiva internazionale". In Bielli P. (Ed.), e-learning e PMI: analisi di un percorso incompiuto, Milano, Franco Angeli, 2005, pp. 35-69 (ISBN: 88-464-7093-1).
- Basaglia S. (con Renzi S.), "Il settore dell'e-learning in Italia". In Bielli P. (Ed.), e-learning e PMI: analisi di un percorso incompiuto, Milano, Franco Angeli, 2005, pp. 70-103 (Codice ISBN: 88-464-7093-1).
- Basaglia S., "L'e-learning nelle imprese di servizi pubblici: il progetto PUMA (Public Utilities Manager Abilities)". In Bielli P. (Ed.), e-learning e PMI: analisi di un percorso incompiuto, Milano, Franco Angeli, 2005, pp. 224-227 (Codice ISBN: 88-464-7093-1).
- Basaglia S., "Tendenze evolutive dell'ICT nella sanità". In Borgonovi E., Camussone P.F., Occhini G. (Eds.), L'ignoranza informatica: il costo nella sanità, Milano, McGraw-Hill, 2004, pp. 207-216 (ISBN: 88-386-6248-7).
- Basaglia S. (con Caccia C., Caimi M., Marsilio M.), "Casi di utilizzo delle tecnologie informatiche nella sanità italiana". In Borgonovi E., Camussone P.F., Occhini G. (Eds.), L'ignoranza informatica: il costo nella sanità, Milano, McGraw-Hill, 2004, pp. 179-206 (Codice ISBN: 88-386-6248-7).

ORGANIZZAZIONE O PARTECIPAZIONE COME RELATORE A CONVEGNI DI CARATTERE SCIENTIFICO IN ITALIA O ALL'ESTERO (IN ITALIANO O INGLESE)

- Presentazione, insieme a P. Bielli, del paper "Multimedia Case Studies: Development and Use in Management Education" all'8th European Conference on Information Systems, che si è svolta a Vienna (Austria) il 3-5 luglio del 2000.
- Partecipazione come relatore alla 13° conferenza della Information Resources Management Association (IRMA) che si è svolta a Seattle a maggio 2002 (19-22 maggio)

2002). Durante la conferenza ho presentato, con P. Bielli, il seguente paper: "E-learning and SMEs: considerations from an Italian study."

- Presentazione, insieme a P. Bielli, del paper "ICT supported Learning: A New Institutional Approach", alla 14th Information Resources Management Association (IRMA), che si è svolta a Philadelphia (USA) il 18-21 maggio del 2003.
- Partecipazione con il paper "Diffusion and Adoption of Information System Innovations: A Management Fashion Approach" al Doctoral Consortium of the 11th European Conference on Information Systems (ECIS) che si è svolto a Capri il 16-18 giugno 2003.
- Partecipazione con il paper "Diffusion and Adoption of Information System Innovations: A Management Fashion Approach" al Doctoral Consortium of OCIS/TIM divisions, Academy of Management Annual Meeting che si è svolto a Seattle (USA) l'1-2 Agosto 2003.
- Partecipazione come relatore al V Workshop dei docenti e ricercatori di organizzazione aziendale che si è svolto presso la Luiss G. Carli di Roma il 5-6 febbraio 2004. Durante il workshop ho presentato il seguente paper: "L'adozione delle innovazioni basate sull'ICT: un'analisi tra razionalità economica, mode manageriali e teoria critica."
- Partecipazione come relatore alla II Italian Conference of the Italian Chapter of AIS che si è svolta a Verona l'1-2 dicembre 2005. Durante la conferenza ho presentato, con P. Bielli, A. Pagliari e R. Becagli, il seguente paper: "La formazione informatica: al di là della "concorrenza" tra pressione tecno-economica e pressione istituzionale."
- Partecipazione come relatore al VII Workshop dei docenti e ricercatori di organizzazione aziendale che si è svolto presso l'Università degli Studi di Salerno il 2-3 febbraio 2006. Durante il workshop ho presentato i seguenti paper: "Il ruolo dei quotidiani economico-finanziari nel processo di disseminazione delle mode manageriali nel campo delle ICT" e, con F. Pennarola "La corporate elite nel settore delle ICT in Italia."
- Membro del comitato organizzatore in qualità di conference office della III Conference of the Italian Chapter of AIS, dal titolo "Information Systems and People: Implementing Information Technology in the Workplace" che si è svolta presso l'Università Bocconi di Milano il 26-27 ottobre del 2006.
- Partecipazione come relatore al VIII Workshop dei docenti e ricercatori di organizzazione aziendale che si è svolto presso l'Università degli studi di Modena e Reggio Emilia l' 8-9 febbraio 2007. Durante il workshop ho presentato, con L. Caporarello, M. Magni e F. Pennarola, il seguente paper: "Adoption of new communication technology: environmental and organizational drivers".
- Partecipazione come relatore alla 15° European Conference on Information Systems che si è svolta presso l'University of St. Gallen (St. Gallen, Switzerland) il 9 e il 10 giugno 2007. Durante la conferenza ho presentato, con L. Caporarello, M. Magni e F. Pennarola, il seguente paper: "Combining Internal and External Perspectives: The Adoption of VOIP in Italy."
- Presentazione, insieme a L. Caporarello, M. Magni, F. Pennarola, del paper "How CIOs can improve their mindfulness in the process of IT adoption", all'Americas Conference on Information Systems – MISQE Workshop on Developing Papers for Practitioner Audiences (Keystone, Colorado, USA) il 9-12 agosto del 2007.
- Partecipazione come relatore alla IV Italian Conference of the Italian Chapter of AIS che si è svolta a Venezia il 3 e il 4 ottobre 2007. Durante la conferenza ho presentato, con L. Caporarello, M. Magni e F. Pennarola, il seguente paper: "Individual adoption of convergent mobile technologies in Italy."
- Partecipazione come relatore al 24° Egos Colloquium che si è svolto ad Amsterdam il 10-12 luglio 2008. Durante il Colloquium ho presentato, con G. Delmestri, il seguente paper: "Determinants of real and rhetoric change: Top managers' identities, (trans)national institutions and management fashions."

- Presentazione, insieme a G. Delmestri, del paper "Determinants of Real and Rhetoric Change: Identities, Institutions and Fashions" all' Academy of Management Annual Meeting che si è svolto a Anaheim (California, USA) l'8-13 agosto del 2008.
- Presentazione, insieme a M. Maruping, M. Magni, L. Caporarello, del paper "What is the weather like? The effect of team climate and individual attributes on individual intention to explore a new technology", alla 14th Americas Conference on Information Systems che si è svolta a Toronto (Canada) il 14-17 agosto del 2008.
- Presentazione, insieme a P. Setia, L. Caporarello, M. Magni, del paper "Complementarities between behavioral integration and IT Use: Impacts on absorptive capacity and team effectiveness", alla Conference on Information Systems and Technology (Washington DC, USA) l'11-12 Ottobre 2008.
- Partecipazione come relatore al 5° Workshop New Institutionalism in Organization Theory che si è svolto a Napoli il 26-27 marzo 2009. Durante il meeting ho presentato, con G. Delmestri, il seguente contributo: "Overlapping identities in organizational identity research."
- Track chair, con L. Moschera, del track "L'insostenibile leggerezza del contesto: le istituzioni, le mode e i conflitti che condizionano il comportamento delle organizzazioni in Italia" nell'ambito del 10° Workshop dei docenti e ricercatori di organizzazione aziendale che si è svolto presso l'Università degli studi di Cagliari il 29-30 aprile 2009.
- Presentazione, insieme a L. Caporarello e M. Magni, del paper "The mediating role of IT knowledge integration capability in the relationship between team performance and team climate" alla 17th European Conference on Information System che si è svolta a Verona l'8-10 giugno del 2009.
- Presentazione, insieme a L. Caporarello, M. Magni, F. Pennarola, del paper "Team Level Antecedents of Individual Usage of a New Technology", alla 16th European Conference on Information Systems che si è svolta a Galway (Irlanda) il 9-11 giugno del 2009.
- Partecipazione come relatore al 104° ASA Annual Meeting che si è svolto a San Francisco l'8-11 agosto 2009. Durante il meeting ho presentato, con F. Perretti, il seguente paper: "The way we were: social movement organizational identity in emerging domains of mobilization and contention."
- Partecipazione come relatore, insieme a F. Perretti, al caucus "From organizational identities to organizational forms" che si è svolto nell'ambito dell'11° Workshop dei docenti e ricercatori di organizzazione aziendale tenutosi presso l'Università degli studi di Bologna il 16-18 giugno 2010. Durante il caucus è stato presentato il seguente contributo "The way we were: organizational identity formation and evolution in emerging domains". Durante il workshop, inoltre, ho presentato, con M. Magni, L. Caporarello e L. Maruping, il seguente paper: "The effect of team climate and individual attributes on individual intention to explore a new technology: a creativity-based perspective" e con L. Caporarello, M. Magni e P. Setia, il seguente paper Behavioral integration and team creativity: the role of team absorptive capacity and technology usage."
- Partecipazione come relatore al 26° Egos Colloquium che si è svolto a Lisbona il 30 giugno-3 luglio 2010. Durante il Colloquium ho presentato, con F. Perretti, il seguente paper: "The way we were: organizational identity formation and evolution in emerging domains."
- Partecipazione come relatore al 12° Workshop dei docenti e ricercatori di organizzazione aziendale che si è svolto presso l'Università degli studi di Napoli "Parthenope" il 16-18 giugno 2011. Durante il workshop ho presentato, con C. Paolino e Z. Simonella, il seguente paper: "Rebels without a cause? A study about generations, diversity climate and work attitudes".
- Partecipazione come relatore al meeting dell'Academy of Management del 2012 che si è svolta a Boston (USA) tra il 3 e il 7 agosto. Durante la conferenza ho presentato, con C. Paolino e M. Magni, il seguente paper: "The age of innocence: Diversity climate, work attitudes, and the role of age and gender."

- Partecipazione come relatore al convegno "L'IMAGE ET SON DOUBLE" che si è svolto a Parigi dal 29 marzo al 30 marzo 2018. Durante il convegno ho presentato, con F. Perretti, il seguente contributo: "The changing role and functions of film producers from a management perspective."
- Partecipazione come relatore a Euram 2018 che si è svolta a Reykjavik (Islanda) tra il 19 e il 22 giugno 2018. Durante la conferenza ho presentato, con F. Perretti, il seguente paper: "The company you keep: organizational identity formation and evolution in emerging domains."

ALTRE PRESENTAZIONI e/o SEMINARI (IN ITALIANO)

- Basaglia S. "Il lavoro agile e la conciliazione vita lavoro", Corso di Formazione, ATS Bergamo, 18 novembre 2025.
- Basaglia S. (con Simonella Z.), "La diversità al lavoro e la sua gestione", Corso di formazione "DIVERSITY EQUITY & INCLUSION JOURNEY", Università Bocconi, 18 ottobre 2024.
- Basaglia S. "Le diversità LGBTQ+", Corso di formazione "DIVERSITY EQUITY & INCLUSION JOURNEY", Università Bocconi, 19 giugno 2024 e 19 novembre 2024.
- Basaglia S., "Il diversity management e l'orientamento sessuale", Corso di Formazione, Strategia nazionale per la prevenzione e il contrasto delle discriminazioni basate sull'orientamento sessuale e sull'identità di genere 2013-2015 asse lavoro, Centro culturale Candiani, Venezia-Mestre, 20-21 maggio 2015.
- Basaglia S., "La diffusione e l'adozione del diversity management in Italia", Diversity Management Lab, SDA Bocconi School of Management, 29 gennaio 2015.
- Basaglia S. (con Cuomo S.), "Diversity Management tra etica e business", Il Salone della CSR e della Innovazione Sociale, Università Bocconi, 8 ottobre 2014.
- Basaglia S., "Inchiesta sul Diversity Management e sul Work-life Balance 2013 – V Edizione: Sintesi dei principali risultati", Diversity Management Lab, SDA Bocconi School of Management, 23 gennaio 2014.
- Basaglia S., "Indagine sul Diversity Management 2012", Osservatorio sul Diversity Management, SDA Bocconi School of Management, 27 febbraio 2013.
- Basaglia S., "Buone prassi per la tutela dei lavoratori Lgbt", relazione al convegno "Persone Lgbt e mercato del lavoro", Bologna, 25 maggio 2012.
- Basaglia S., "Sintesi dell'analisi di bechmarking 2011", presentazione della ricerca di bechmarking dell'Osservatorio sul Diversity Managment, SDA Bocconi School of Management, 9 febbraio 2012.
- Basaglia S. (con Paolino C. e Simonella Z.), presentazione dei seguenti paper: "Rebels without a cause? A study about generations, gender, diversity climate and work attitudes"; "Discrimination and HR management: the role diversity management orientation"; "The different facets of diversity in boards of directors"; Bocconi on Women, workshop promosso dal Comitato Pari Opportunità dell'Università Bocconi, Milano, 4 novembre 2011.
- Basaglia S., "L'abominevole diritto. Gay e lesbiche, giudici e legislatori", Seminario organizzato dalla cattedra di International Law dell'Università Bocconi e dall'associazione Studenti BESt - Bocconi Equal Students, Università Bocconi, 29 settembre 2011.
- Perretti F., Basaglia S., "Dentro e Fuori!: un'analisi", relazione in occasione della presentazione del libro di Angeo Pezzana "Un Omosessuale Normale", Salone Internazionale del libro di Torino, 15 maggio 2011.
- Basaglia S., "Diversity Management e buone prassi", presentazione nell'ambito del progetto Lotta all'omofobia e promozione della non discriminazione sui luoghi di lavoro come strumento dell'inclusione sociale, Bologna, 2 aprile 2011.

- Basaglia S., “L’insostenibile perbenismo delle imprese italiane”, presentazione a “C’è un posto per me?” promosso dalla associazione studentesca Bocconi Equal Students, 14 ottobre 2010, Università Bocconi.

ALTRI CONTRIBUTI DIVULGATIVI

- Basaglia S. “Il miraggio dell’inclusione”, Il libero professionista, n. 21, 2024 (<https://confprofessioni.eu/il-libero-professionista-reloaded/>).
- Basaglia S. “Genere e professioni: quando si può parlare di equilibrio?”, Articolo 3, Economia & Management, 2023 (<https://emplus.egeaonline.it/it/31/articolo-3/1481/genere-e-professioni-quando-si-puo-parlare>); English version: <https://emplus.egeaonline.it/en/31/article-3/1484/gender-in-professions-when-can-we-talk>).
- Basaglia S. “Orgoglio made in Italy”, Articolo 3, Economia & Management, 2023 (<https://emplus.egeaonline.it/it/31/articolo-3/1445/orgoglio-made-in-italy>; English version: <https://emplus.egeaonline.it/en/31/article-3/1446/pride-made-in-italy>).
- Basaglia S. “Lavoro, vita privata e genitorialità: urge un cambio di paradigma”, Articolo 3, Economia & Management, 2023 (<https://emplus.egeaonline.it/it/31/articolo-3/1428/lavoro-vita-privata-e-genitorialita-urge> English version: <https://emplus.egeaonline.it/en/31/article-3/1431/work-private-life-and-parenthood-a-paradigm>).
- Basaglia S. “Le diversità LGBTQI+: quando il contesto si fa difficile, cosa fanno le imprese?”, Articolo 3, Economia & Management, 2023 (<https://emplus.egeaonline.it/it/31/articolo-3/1407/le-diversita-lgbtqi-quando-il-contesto>; English version: <https://emplus.egeaonline.it/en/31/article-3/1412/lgbtqi-diversity-when-the-going-gets-tough>).
- Basaglia S. “Convivere con le diversità tra conflitti ed equilibri”, Articolo 3, Economia & Management, 2023 (<https://emplus.egeaonline.it/it/31/articolo-3/1394/convivere-con-le-diversita-tra-conflitti>; English version: <https://emplus.egeaonline.it/en/31/article-3/1396/coexisting-with-diversity-between-conflict>).
- Basaglia S. “Ridotti al silenzio: i temi LGBTQI+ in Qatar”, Articolo 3, Economia & Management, 2022 (<https://emplus.egeaonline.it/it/31/articolo-3/1375/ridotti-al-silenzio-i-temi-lgbtqi-in-qatar>; English version: <https://emplus.egeaonline.it/en/31/article-3/1376/reduced-to-silence-lgbtqi-issues-in-qatar>).
- Basaglia S. “Il mese dell’orgoglio LGBTQI+: l’importanza delle parole, dell’identificazione e dell’inclusione”, Articolo 3, Economia & Management, 2022 (<https://emplus.egeaonline.it/it/31/articolo-3/1349/il-mese-dell-orgoglio-lgbtqi-l-importanza>; English version: <https://emplus.egeaonline.it/en/31/article-3/1349/lgbtqi-pride-month-the-importance-of-words>).
- Basaglia S. “Non una, ma quale «donna al Quirinale»”, Articolo 3, Economia & Management, 2022 (<https://emplus.egeaonline.it/it/31/articolo-3/1321/non-una-ma-quale-donna-al-quirinale>; English version: <https://emplus.egeaonline.it/en/31/article-3/1321/not-a-woman-but-which-woman>).
- Basaglia S. “Il silenzio delle imprese sui temi LGBTQ+”, Articolo 3, Economia & Management, 2021 (<https://emplus.egeaonline.it/it/31/articolo-3/1308/il-silenzio-delle-imprese-sui-temi-lgbtq>; English version: <https://emplus.egeaonline.it/en/31/article-3/1308/the-silence-of-business-on-lgbtq-issues>).
- Basaglia S. “Orgogliosi sempre e ovunque: alcune riflessioni post pride LGBTQI+”, Articolo 3, Economia & Management, 2021 (<https://emplus.egeaonline.it/it/31/articolo-3/1253/orgogliosi-sempre-e-ovunque-alcune-riflessioni>; English version: <https://emplus.egeaonline.it/en/31/article-3/1253/pride-always-and-everywhere-some-post-lgbtqi>).
- Basaglia S. “La legge contro l’omotransfobia: da che parte stanno le imprese?”, Articolo 3, Economia & Management, 2021 (<https://emplus.egeaonline.it/it/31/articolo-3/1242/la-legge-contro-l-omotransfobia-da-che>; English version: <https://emplus.egeaonline.it/en/31/article-3/1242/the-bill-against-homotransphobia-what-side>).

- Basaglia S. (con Cuomo S. e Simonella Z) “Smart working, remote working e south working: mettiamo un po’ d’ordine”, Articolo 3, Economia & Management, 2021 (<https://emplus.egeaonline.it/it/31/articolo-3/1233/smart-working-remote-working-e-south-working>; English version: <https://emplus.egeaonline.it/en/31/article-3/1233/smart-working-remote-working-and-south>).
- Basaglia S. “Contro le discriminazioni, a favore delle differenze”, Articolo 3, Economia & Management, 2021 (<https://emplus.egeaonline.it/it/31/articolo-3/1228/contro-le-discriminazioni-a-favore-delle>; English version: <https://emplus.egeaonline.it/en/31/article-3/1228/against-discrimination-in-favor-of-differences>).
- Basaglia S. “Che parità sia, ma su tutti i fronti”, Articolo 3, Economia & Management, 2020 (<https://emplus.egeaonline.it/it/31/articolo-3/1207/che-parita-sia-ma-su-tutti-i-fronti>; English version: <https://emplus.egeaonline.it/en/31/article-3/1207/equality-it-shall-be-but-on-all-fronts>).
- Basaglia S. “Cosa ci lascia questo mese di orgoglio LGBT”, Articolo 3, Economia & Management, 2020 (<https://emplus.egeaonline.it/it/31/articolo-3/1169/cosa-ci-lascia-questo-mese-di-orgoglio-lgbt>; English version: <https://emplus.egeaonline.it/en/31/article-3/1169/what-this-month-of-lgbt-pride-leaves-us>).
- Basaglia S. “Il lungo cammino dei diritti LGBT”, Articolo 3, Economia & Management, 2020 (<https://emplus.egeaonline.it/it/31/articolo-3/1149/il-lungo-cammino-dei-diritti-lgbt> English version: <https://emplus.egeaonline.it/en/31/article-3/1149/the-long-road-of-lgbt-rights>).
- Basaglia S. “Il Covid-19 e la gabbia delle categorie”, Articolo 3, Economia & Management, 2020 (<https://emplus.egeaonline.it/it/31/articolo-3/1136/il-covid-19-e-la-gabbia-delle-categorie>; English version: <https://emplus.egeaonline.it/en/31/article-3/1136/covid-19-and-the-prison-of-categories>).
- Basaglia S. “Come cambia il lavoro ai tempi del coronavirus”, Articolo 3, Economia & Management, 2020 (<https://emplus.egeaonline.it/it/31/articolo-3/1079/come-cambia-il-lavoro-ai-tempi-del-coronavirus>; English version: <https://emplus.egeaonline.it/en/31/article-3/1079/how-work-changes-at-the-time-of-the-coronavirus>).
- Basaglia S. “Prima le idee indipendentemente dal genere”, Articolo 3, Economia & Management, 2019 (<https://emplus.egeaonline.it/it/31/articolo-3/1026/prima-le-idee-indipendentemente-dal-genere>; English version: <https://emplus.egeaonline.it/en/31/article-3/1026/ideas-first-regardless-of-gender>).
- Basaglia S. “L’inclusione LGBT oltre le città enclavi e le grandi aziende”, Articolo 3, Economia & Management, 2019 (<https://emplus.egeaonline.it/it/31/articolo-3/1007/l-inclusione-lgbt-oltre-le-citta-enclavi>; English version: <https://emplus.egeaonline.it/en/31/article-3/1007/lgbt-inclusion-beyond-enclave-cities-and>).
- Basaglia S. “La prima volta fu rivolta e ora che fare?”, Articolo 3, Economia & Management, 2019 (<https://emplus.egeaonline.it/it/31/articolo-3/973/la-prima-volta-fu-rivolta-e-ora-che-fare>; English version: <https://emplus.egeaonline.it/en/31/article-3/973/the-first-time-was-a-revolt-what-now>).
- Basaglia S. “Quando lo scherzo diventa discriminazione”, Articolo 3, Economia & Management, 2019 (<https://emplus.egeaonline.it/it/31/articolo-3/921/quando-lo-scherzo-diventa-discriminazione>; English version: <https://emplus.egeaonline.it/en/31/article-3/940/when-a-joke-becomes-discrimination>).
- Basaglia S. “Sanremo: come evitare la dittatura della maggioranza”, Articolo 3, Economia & Management, 2019 (<https://emplus.egeaonline.it/it/31/articolo-3/887/sanremo-come-evitare-la-dittatura-della>).
- Basaglia S. (con Cuomo S. e Simonella Z.), “Avvertenza: questo è un blog radical chic!”, Articolo 3, Economia & Management, 2018 (<https://emplus.egeaonline.it/it/31/articolo-3/875/avvertenza-questo-e-un-blog-radical-chic>).
- Basaglia S. “Segregazione al lavoro: quando gli uomini sono minoranza”, Articolo 3, Economia & Management, 2018 (<https://emplus.egeaonline.it/it/31/articolo-3/867/segregazione-al-lavoro-quando-gli-uomini>).
- Basaglia S. “L’orgoglio contro lo stigma”, Articolo 3, Economia & Management, 2018 (<https://emplus.egeaonline.it/it/31/articolo-3/838/l-orgoglio-contro-lo-stigma>).

- Basaglia S., “Siamo sempre lì: alle donne la cura dei figli e la cucina, agli uomini la protezione”, Articolo 3, Economia & Management, 2018 (<https://emplus.egeaonline.it/it/31/articolo-3/817/siamo-sempre-li-alle-donne-la-cura-dei>).
- Basaglia S., “Alla riscossa mamme che i fiumi della retorica sono in piena”, Articolo 3, Economia & Management, 2017 (<https://emplus.egeaonline.it/it/31/articolo-3/767/allariscossa-mamme-che-i-fiumi-della-retorica>).
- Basaglia S., “La battaglia dei sessi tra slogan e visioni semplicistiche”, Articolo 3, Economia & Management, 2017 (<https://emplus.egeaonline.it/it/31/articolo-3/749/la-battaglia-dei-sessi-tra-slogan-e-visioni>).
- Basaglia S., “Una certa idea di città tra orgoglio e inclusione”, Articolo 3, Economia & Management, 2017 (<https://emplus.egeaonline.it/it/31/articolo-3/684/una-certa-idea-di-citta-tra-orgoglio-e>).
- Basaglia S., “I numeri vanno letti per bene”, Articolo 3, Economia & Management, 2017 (<https://emplus.egeaonline.it/it/31/articolo-3/630/i-numeri-vanno-letti-per-bene>).
- Basaglia S., “Benefici fiscali/contributivi, ma non per tutti”, Articolo 3, Economia & Management, 2017 (<https://emplus.egeaonline.it/it/31/articolo-3/574/benefici-fiscali-contributivi-ma-non-per>).
- Basaglia S., “Il referendum, i giovani e quella strana idea di cambiamento”, Articolo 3, Economia & Management, 2016 (<https://emplus.egeaonline.it/it/31/articolo-3/501/il-referendum-i-giovani-e-quella-strana>).
- Basaglia S., “Il peso dell'identità sulle presidenziali USA”, Articolo 3, Economia & Management, 2016 (<https://emplus.egeaonline.it/it/31/articolo-3/479/il-peso-dell-identita-sulle-presidenziali>).
- Basaglia S., “La con-fusione tra vita privata e lavoro”, Articolo 3, Economia & Management, 2016 (<https://emplus.egeaonline.it/it/31/articolo-3/453/la-con-fusione-tra-vita-privata-e-lavoro>).
- Basaglia S., “Uno spettro si aggira tra i giovani americani...”, Articolo 3, Economia & Management, 2016 (<https://emplus.egeaonline.it/it/31/articolo-3/332/uno-spettro-si-aggira-tra-i-giovani-americani>).
- Basaglia S., “Eppur si muove... Le imprese e la nuova legge sulle unioni civili”, Articolo 3, Economia & Management, 2016 (<https://emplus.egeaonline.it/it/31/articolo-3/276/eppur-si-muove-le-imprese-e-la-nuova>).
- Basaglia S. (con Cuomo S.), “Se il lavoro è per sole mamme”, Articolo 3, Economia & Management, 2016 (<https://emplus.egeaonline.it/it/31/articolo-3/235/se-il-lavoro-e-per-sole-mamme>).
- Basaglia S., “Dopo la Cirinnà. Le imprese e la questione LGBT in Italia”, Articolo 3, Economia & Management, 2016 (<https://emplus.egeaonline.it/it/31/articolo-3/200/dopo-la-cirinna-le-imprese-e-la-questione>).

CONSEGUIMENTO DI PREMI E RICONOSCIMENTI PER L'ATTIVITÀ SCIENTIFICA

- 2006-2007: Vincitore del finanziamento della “Fondazione Tronchetti Provera” per la progettazione, nell’ambito dei programmi Ph.D. dell’Università Bocconi, del “Field in Economics and Management of Telecommunications”, ossia di un field indirizzato ad approfondire gli aspetti economici e manageriali del settore delle telecomunicazioni destinato, sia ai dottorandi in Economics e Business Administration and Management, sia alla faculty di Università Bocconi (si veda la sezione Direzione o partecipazione alle attività di un gruppo di ricerca).
- 2009: Vincitore, per il 2009, della Menzione di Merito per la ricerca riservata a dottorandi, assegnisti e ricercatori presso la Facoltà di Economia dell’Università degli Studi di Bergamo, afferenti al Dipartimento di Economia Aziendale (da parte del Centro di Ricerca e Formazione Manageriale SDM School of Management).
- 2009-2010: Vincitore del Premio di Eccellenza nella ripartizione dei fondi di ricerca di ateneo per gli anni 2009 e 2010 per l’attività di ricerca svolta (da parte del Dipartimento di Economia Aziendale dell’Università degli Studi di Bergamo).

- 2010: Finalista per la Menzione di Merito per l'eccellenza nella ricerca 2010 riservata ai dottorandi, assegnisti e ricercatori presso l'Università degli Studi di Bergamo (da parte della SDM School of Management dell'Università degli Studi di Bergamo).
- 2013: Vincitore del finanziamento della “Fondazione Cariplo” per “Promuovere la formazione di capitale umano di eccellenza”, progetto di mobilità in uscita (primavera-estate 2013) presso MIT Sloan School of Management, Cambridge, Massachusetts, USA (Bando FYRE – Fostering Young REsearchers” - Bando Fondazione Cariplo - “Promuovere la formazione di capitale umano di eccellenza” – anno 2011).
- 2017: Vincitore, insieme a G. Soda e Z. Simonella del premio per l'innovazione, l'impatto e l'internazionalizzazione da parte della Claudio Dematté Corporate & Financial Institutions Division della SDA Bocconi School of Management per il progetto di ricerca "lo star bene nel Gruppo Angelini" (si veda la sezione Specifiche esperienze professionali).

AFFILIAZIONI ACCADEMICHE, ATTIVITÀ ASSOCIATIVE E ATTIVITÀ DI REFERAGGIO

- Academy of Management (Divisions: Organization and Management Theory; Diversity, equity and inclusion).
- Membro del comitato organizzatore della III Itais Conference, Milan, October 26-27, 2006.
- Track chair del “10° Workshop dei docenti e ricercatori di organizzazione aziendale”.
- Conferenze, ad-hoc reviewer per: Annual meeting of the Academy of Management, European Conference on Information Systems (ECIS), American Conference on Information Systems (AMCIS), International Conference on Information Systems (ICIS).
- Riviste, ad-hoc reviewer per: Economia & Management, Studi Organizzativi, International Journal of Information Systems; Journal of Organizational Behavior.

TITOLARITÀ PROGETTI DI RICERCA PRESSO IL DIPARTIMENTO DI ECONOMIA AZIENDALE/ECONOMIA AZIENDALE, SCIENZE ECONOMICHE E METODI QUANTITATIVI/SCIENZE AZIENDALI DELL'UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI BERGAMO (FONDI DI RICERCA DI ATENEIO)

- 2025 – oggi: Diffusione, adozione ed utilizzo delle politiche e pratiche di gestione della diversità e dell'inclusione.
- 2024 – oggi: Le organizzazioni del movimento LGBT.
- 2023 – oggi: La storia del Fuori! di Torino.
- 2022 – 2024: La diffusione e l'adozione delle politiche e pratiche di gestione della diversità nel contesto italiano.
- 2021 – 2023: La diffusione e l'adozione del diversity management.
- 2020 – 2022: Diversità, inclusione e identità.
- 2019 – 2021: Identità organizzativa e movimenti sociali.
- 2018 – 2020: Status e ranking in alcuni settori.
- 2017 – 2019: Dinamiche di status in alcuni settori.
- 2016 – 2018: Identità e status.
- 2015 – 2017: Clima organizzativo e diversity management.
- 2014 – oggi: Il diversity management e il cross-cultural management tra identità personale e identità sociale.
- 2013-2014: Il diversity climate nelle organizzazioni.
- 2011-2013: La costruzione sociale delle identità individuali e di gruppo.

- 2011-2012: Branding come fenomeno organizzativo e istituzionale (con G. Delmestri e M. Brumana).
- 2010-2012: Organizational identity formation and evolution in emerging domains.
- 2009-2010: Overlapping identities in organizational identity research.

DIREZIONE O PARTECIPAZIONE ALLE ATTIVITÀ DI GRUPPI DI RICERCA NAZIONALI E/O INTERNAZIONALI

- 1998-2000: Partecipazione alle attività di ricerca nell'ambito dei seguenti progetti europei dedicati all'e-learning e al distance learning: progetto europeo DILEMMA (Distance Learning Model in european Management, Reference Number: 56537 – CP – 1 – 1998 – 1 – NL – ODL – ODL); Progetto europeo BUSINESS LINC (ESPRIT IV Project N° 26.755 Business Innovation NETWORKS – Learning with Interactive Cases). Responsabile scientifico era P. Bielli (Università Bocconi).
- 2000-2005: Attività di ricerca svolta durante il dottorato di ricerca in Economia Aziendale e Management conseguito il 28 maggio del 2005 presso l'Università Bocconi di Milano. Il titolo della tesi è stato: Who is whispering in your ears? On the role of business newspaper in the Italian new IT artifact market. Il Comitato tesi è stato composto da Prof. Vincenzo Perrone (presidente), Prof.ssa Jane Klobas (tutor), Prof. Giuseppe Delmestri (membro esterno), Prof. Ferdinando Pennarola (IV membro).
- 2001-2002: Partecipazione al progetto, finanziato dalla Divisione Ricerche di SDA Bocconi School of Management e da Assolombarda in base ad un bando competitivo che ha previsto la revisione tra pari, dal titolo "Distance learning: un modello operativo per le PMI lombarde" (responsabile scientifico P. Bielli, Università Bocconi; gruppo di ricerca: Jane Klobas, University of Western Australia; S. Basaglia, Università Bocconi; S. Renzi, Università Bocconi; D. Ruta, Università Bocconi).
- 2002: Partecipazione alle attività di ricerca del progetto Net Impact Study volto allo studio dell'impatto delle Internet-based solutions sul sistema economico italiano. Il progetto è stato coordinato dall'Istituto di Organizzazione e Sistemi Informativi dell'Università Bocconi (Il presidente del comitato scientifico era il prof. V. Perrone; il coordinamento del prof. F. Pennarola) e finanziato da Cisco Systems.
- 2003-2008: Partecipazione alle attività di ricerca del progetto dedicato all'impatto della formazione informatica in differenti settori (sanitario, bancario) e comparti (pubblica amministrazione). Il progetto è stato coordinato dalla Divisione Ricerche "Claudio Demattè" della SDA Bocconi School of Management (responsabile scientifico: prof. P.F. Camussone; gruppo di ricerca: P. Bielli, S. Basaglia) e finanziato da Aica, l'Associazione Italiana di Calcolo Automatico.
- 2003-2007: Partecipazione alle attività di ricerca dell'Istituto di Organizzazione e Sistemi Informativi dell'Università Bocconi in qualità di titolare di assegno di ricerca per il settore concorsuale SECS P/10 Organizzazione Aziendale. L'assegno di durata triennale (1.10.2003 - 30.09.2006) è stato prorogato di un anno (1.10.2006 - 30.09.2007) grazie alla vincita del bando promosso dalla Fondazione Tronchetti Provera per la progettazione di un programma PhD in "Economics and Management of Telecommunications" presso l'Università Bocconi (si veda la sezione Premi e riconoscimenti). Tutor dell'assegno è stato il prof. F. Pennarola.
- 2005-2006: Partecipazione alle attività di ricerca del progetto dedicato allo studio della diffusione, dell'adozione e dell'utilizzo del registro delle imprese da parte delle imprese italiane. Il progetto è stato coordinato dall'Istituto di Organizzazione e Sistemi Informativi dell'Università Bocconi (responsabile scientifico: F. Pennarola; gruppo di ricerca: S. Basaglia, L. Caporarello, M. Magni, P. Pasini) e finanziato da Infocamere.
- 2005-2008: Partecipazione alle attività di ricerca del progetto dedicato allo studio degli impatti delle ICT sul sistema economico italiano (La banda larga nelle PMI: produttività e competitività; Digital Interactive Media). Il progetto è stato coordinato da ThinkTel e

supportato da Telecom Italia, Accenture, Cisco e Microsoft. Il coordinamento scientifico era del prof. C.M. Guerci. Il gruppo cui ho partecipato era composto dai proff. B. Busacca (Università Bocconi), M.G. Colombo (Politecnico di Milano) e F. Pennarola (Università Bocconi).

- 2006-2008: Partecipazione alle attività di ricerca del progetto dedicato alla diffusione e all'adozione dei sistemi VoIP nelle imprese italiane. Il progetto è stato coordinato dall'Istituto di Organizzazione e Sistemi Informativi dell'Università Bocconi e supportato da Italtel. Il coordinamento scientifico era del prof. F. Pennarola. Il gruppo di ricerca era composto da S. Basaglia, L. Caporarello e M. Magni.
- 2008-2017: Partecipazione al gruppo di ricerca dedicato allo studio del clima organizzativo costituito presso SDA Bocconi School of Management. Hanno fatto parte di questo gruppo: prof. G. Soda (Università Bocconi, responsabile scientifico), prof. Angelo De Nisi (Tulene University), prof. S. Basaglia, prof.ssa C. Paolino (Università Cattolica del Sacro Cuore), prof. M. Magni (Università Bocconi) e Z. Simonella (Università degli Studi di Milano Bicocca).
- 2009-oggi: Partecipazione alle attività di ricerca e responsabile ricerca e temi LGBTQI+ del centro di ricerca e formazione dedicato al diversity management di SDA Bocconi School of Management (Osservatorio sul diversity management, Diversity Management Lab, Osservatorio Diversity, Inclusion & Smart working). Curatore delle inchieste annuali sul diversity management (I [2009], II, III, IV, V, VI e VII edizione [2015]).
- 2009-2012: Partecipazione al progetto, finanziato dal CROMA (Center for Research on Organization and Management) dell'Università Bocconi di Milano in base ad un bando competitivo che ha previsto la revisione tra pari, dal titolo "Sociological Processes of Organizational Legitimacy" (responsabile scientifico F. Perretti).
- 2010-2012: Partecipazione al progetto, finanziato dalla Divisione Ricerche di SDA Bocconi School of Management in base ad un bando competitivo che ha previsto la revisione tra pari, dal titolo "The role of imprinting mechanisms on organizational identity emergence and evolution" (responsabile scientifico F. Perretti). dal 01-01-2010 al 31-12-2012
- 2011: Partecipazione al progetto di ricerca e formazione "Io sono io lavoro - prima indagine italiana sul lavoro e le persone lesbiche, gay, bisessuali e transgender/transessuali" a cura di Arcigay (Responsabile scientifico: R. Lelleri).
- 2013: Soggiorno di ricerca a Boston e New York City con il prof. F. Perretti per lavorare sul paper "The company you keep: identity formation and evolution in emerging domains" (verifica delle somiglianze tra le organizzazioni attive nel campo dei movimenti sociali LGBTQI+ negli USA e in Italia). Partecipazione, in qualità di uditori, al 108° congresso annuale della American Sociological Association (ASA), dal titolo "Linking Micro and Macro" che si è svolto a New York City dal 10 al 13 agosto 2013. Incontri con il prof. M. Cusumano (MIT). Queste attività si sono svolte grazie dalla vincita del bando FYRE (si veda la sezione premi e riconoscimenti).
- 2021-2025: Promozione, insieme a S. Cuomo (SDA Bocconi), S. Pulcher (Università degli Studi di Milano Bicocca), Z. Simonella (SDA Bocconi e Università degli Studi di Milano Bicocca) e Thomas Köllen (University of Bern e editor della Diversity and Inclusion Series di Springer), di un gruppo di lavoro e di una pubblicazione dedicata al tema della diversità in Italia.
- 2023-2024: Studio, analisi e interpretazione dell'organizzazione del FUORII!, la prima organizzazione nazionale LGBTQI+ italiana, fondata a Torino nel 1971 ed attiva fino al 1982. La ricerca si basa sulla consultazione dei documenti dell'archivio storico. Il gruppo di ricerca, lato management/organizzazione, è composto dal prof. F. Perretti (Università Bocconi) e da me.

ATTIVITÀ DI COLLABORAZIONE SCIENTIFICA

- 2008-2015: Partecipazione al progetto di ricerca dedicato alla rilevazione del clima organizzativo nel Gruppo Campari a livello globale (progettazione della ricerca, progettazione degli strumenti di raccolta dati, analisi/interpretazione dei dati, comunicazione dei risultati). La rilevazione si è svolta in quattro edizioni, tra il 2008 e il 2015, ogni due anni, in tutti i paesi in cui è presente il gruppo. Il progetto è stato coordinato dalla Divisione ricerche "Claudio Demattè" di SDA Bocconi School of Management. Il gruppo di ricerca era composto da: prof. Giuseppe Soda (responsabile scientifico), prof. S. Basaglia (coordinamento scientifico ed organizzativo). Il committente era il Gruppo Campari.
- 2008-2009: Partecipazione all'Innovation lab, in qualità di Junior lab assistance, promosso da Unicredit Group nell'ambito del progetto "GBS: Together in Diversity". Responsabile scientifico del progetto: prof. M. Decastri. Nel gruppo di lavoro erano coinvolti, da un punto di vista accademico, prof. G. Delmestri, prof.ssa Regine Bendl, prof.ssa Filomena Bonocore, Cristina Bombelli, prof. Peter Walgenbach, prof. Federico Butera, Massimiliano Santoro.
- 2009-2015: Responsabile scientifico e coordinatore scientifico-organizzativo delle inchieste annuali sul diversity management (I- 2009, II-2010, III-2011, IV-2012, V-2013, VI-2014 e VII edizione-2015) realizzate nell'ambito dell'Osservatorio sul diversity management/Diversity Management Lab di SDA Bocconi School of management. Il gruppo di ricerca era composto da me, S. Cuomo, C. Paolino e Z. Simonella.
- 2010-2011: Partecipazione al progetto di ricerca dedicato alla rilevazione dell'identità e del clima organizzativo in Reno de Medici SpA (progettazione della ricerca, progettazione degli strumenti di raccolta dati, analisi/interpretazione dei dati, comunicazione dei risultati). La rilevazione si è svolta nel 2010-2011. Il progetto è stato coordinato dalla Divisione ricerche "Claudio Demattè" di SDA Bocconi School of Management. Il gruppo di ricerca era composto da: prof. G. Soda (responsabile scientifico), prof. S. Basaglia (coordinamento scientifico ed organizzativo) e il prof. F. Perretti (coordinamento scientifico ed organizzativo). Il committente era Reno de Medici SpA.
- 2010-2014: Partecipazione al progetto di ricerca dedicato alla rilevazione del clima organizzativo nel Gruppo Telecom Italia (progettazione della ricerca, progettazione degli strumenti di raccolta dati, analisi/interpretazione dei dati, comunicazione dei risultati). La rilevazione si è svolta in tre edizioni, tra il 2010 e il 2014, ogni due anni e ha riguardato l'Italia, il Brasile e l'Argentina. Il progetto è stato coordinato dalla Divisione ricerche "Claudio Demattè" di SDA Bocconi School of Management. Il gruppo di ricerca era composto da: prof. G. Soda (responsabile scientifico), prof. S. Basaglia (coordinamento scientifico ed organizzativo) e la prof.ssa C.Paolino (coordinamento scientifico ed organizzativo). Il committente era il Gruppo Telecom Italia.
- 2010-2012: Partecipazione al progetto di ricerca dedicato al diversity management in ENI. Il Coordinamento del progetto era in capo alla Divisione ricerche "Claudio Demattè" di SDA Bocconi School of Management. Il gruppo di ricerca era composto da S. Cuomo, A. Mapelli, S. Basaglia e C. Paolino. Il committente era ENI.
- 2011: Partecipazione al progetto di ricerca "Le aggregazioni aziendali nella distribuzione del farmaco – Un'analisi critica al di là della retorica manageriale", coordinato dalla SDM School of Management dell'Università degli Studi di Bergamo. Il gruppo di ricerca era composto da: Prof. G. Delmestri, Prof.ssa M. Bergamaschi e prof. S. Basaglia. Il committente era Farmintesa Logistica.
- 2013: Partecipazione al progetto di ricerca volto a stimare l'impatto occupazionale di McDonald's Italia. Il progetto è stato coordinato dalla Divisione ricerche "Claudio Demattè" di SDA Bocconi School of Management. Il gruppo di ricerca era composto da: prof. F. Perretti (Università Bocconi) e prof. S. Basaglia (curatore della sezione dedicata alla gestione delle risorse umane). Il committente è stato McDonald's Italia.
- 2013: Partecipazione al progetto di ricerca "Lo sviluppo della mappa delle competenze e delle identità professionali di Arpa Lombardia". Il coordinamento era di Eupolis e la SDM

dell'Università degli Studi di Bergamo. Il gruppo di ricerca era composto dai proff. F. Dovigo e S. Basaglia in qualità di responsabili/coordinatori scientifici.

- 2013: Partecipazione al progetto di ricerca dedicato alla rilevazione del clima organizzativo in MTV Italia (progettazione della ricerca, progettazione degli strumenti di raccolta dati, analisi/interpretazione dei dati, comunicazione dei risultati). La rilevazione si è svolta nel 2013. Il progetto è stato coordinato dalla Divisione ricerche "Claudio Demattè" di SDA Bocconi School of Management. Il gruppo di ricerca era composto da: prof. G. Soda (responsabile scientifico) e dal prof. S. Basaglia (coordinamento scientifico ed organizzativo). Il committente era MTV Italia.
- 2014: Partecipazione al progetto di ricerca dedicato allo studio dell'identità e dell'identificazione nel Gruppo Telecom Italia (progettazione della ricerca, progettazione degli strumenti di raccolta dati, analisi/interpretazione dei dati, comunicazione dei risultati). La ricerca si è svolta nel 2014. Il progetto è stato coordinato dalla Divisione ricerche "Claudio Demattè" di SDA Bocconi School of Management. Il gruppo di ricerca era composto da: prof. G. Soda (responsabile scientifico), prof. S. Basaglia (coordinamento scientifico ed organizzativo) e la prof.ssa C. Paolino (coordinamento scientifico ed organizzativo). Il committente era il Gruppo Telecom Italia.
- 2015 – oggi: Partecipazione al progetto di ricerca volto a stimare l'impatto occupazionale di Coca-Cola in Italia. Il progetto che si è svolto in più edizioni (2015, 2017, 2019, 2023 e 2025), è stato coordinato dalla Divisione ricerche "Claudio Demattè"/Claudio Demattè Corporate & Financial Institutions Division di SDA Bocconi School of Management. Il gruppo di ricerca era composto da: prof. F. Perretti (Università Bocconi) e prof. S. Basaglia (curatore della sezione dedicata alla gestione delle risorse umane). I committenti sono state le imprese del sistema Coca-Cola in Italia (Coca-Cola Italia, Coca-Cola HBC e Sibeg).
- 2016: Partecipazione al progetto di ricerca "Samsung in Italia: evoluzione della presenza in Italia ed analisi di impatto economico". Il progetto è stato coordinato dall'Icrios dell'Università Bocconi. Il gruppo di ricerca era composto da: prof. A. Camuffo (Università Bocconi, responsabile scientifico), prof. F. Perretti (Università Bocconi, responsabile della sezione sull'impatto economico) e dal prof. S. Basaglia (responsabile della sezione sulla gestione delle risorse umane). Il committente era Samsung Italia.
- 2017: Partecipazione al progetto di ricerca dedicato alla rilevazione del clima organizzativo nel Gruppo Angelini, a livello globale, dal titolo "Lo star bene" nel gruppo Angelini (progettazione della ricerca, progettazione degli strumenti di raccolta dati, analisi/interpretazione dei dati, comunicazione dei risultati). La rilevazione si è svolta nel 2017 in tutti i paesi in cui è presente il gruppo. Il progetto è stato coordinato dalla Divisione ricerche "Claudio Demattè" di SDA Bocconi School of Management. Il gruppo di ricerca era composto da: prof. Giuseppe Soda (responsabile scientifico), prof. S. Basaglia (coordinamento scientifico ed organizzativo), Z. Simonella. Il committente era il Gruppo Angelini.
- 2019: Partecipazione al progetto di ricerca dedicato allo studio della gestione della diversità in Raiway. Il progetto è stato coordinato dall'Osservatorio Diversity, Inclusion & Smart working di SDA Bocconi School of Management. Il gruppo di ricerca era composto da: Simona Cuomo, Stefano Basaglia (responsabile della sezione dedicata alla ricerca) e Zenia Simonella. Il committente era Raiway.
- 2020: Partecipazione al progetto di ricerca volto a stimare l'impatto occupazionale di Coca-Cola in Albania. Il progetto, che si è svolto nel 2020, è stato coordinato dalla Claudio Demattè Corporate & Financial Institutions Division di SDA Bocconi School of Management. Il gruppo di ricerca era composto da: prof. F. Perretti (Università Bocconi) e prof. S. Basaglia

CITAZIONE DA PARTE DEI MEDIA e/o ALTRI ARTICOLI

- 2015: Affari e Finanza de La Repubblica, La Coca Cola "made in Italy" vale 815 milioni di euro e dà lavoro a 2.661 persone (<http://www.repubblica.it/economia/affari-e->

[finanza/2015/07/13/news/la coca cola made in italy vale 815 milioni di euro e d la voro a 2 661 persone-119024909/](http://www.lettera43.it/finanza/2015/07/13/news/la-coca-cola-made-in-italy-vale-815-milioni-di-euro-e-d-la-voro-a-2-661-persone-119024909/))

- 2015: Lettera 43, “Coca Cola, una bibita Made in Italy” (http://www.lettera43.it/economia/economiaweb/coca-cola-una-bibita-made-in-italy_43675203305.htm)
- 2015: Il Venerdì de La Repubblica, “Età, sesso e religione: diversità poco valorizzate”.
- 2015: Avvenire.it, “Diversità in azienda, il 30% non ne vuole sapere”. (<http://www.avvenire.it/Lavoro/Occupazione/Pagine/diversita-in-azienda.aspx>)
- 2015: Job 24, 30 gennaio 2015, “Diversity management Lab (Sda Bocconi) - Gestire la diversità? Tutti ne parlano, ma solo il 21% delle aziende (grandi) lo fa.” (<http://job24.ilsole24ore.com/news/Articoli/2015/01/Diversity-apre-29012015.php?uuiid=98dc21ca-a7c5-11e4-818d-26043cd4a3dc&DocRulesView=Libero>)
- 2014: Donna Moderna, 4 novembre 2011, “Cosa ci vuole davvero per aiutare le mamme”.
- 2014: Vita.it, 23 gennaio 2014, “Al di là dei proclami, donne, disabili, omosessuali, sono discriminati in azienda” (<http://www.vita.it/economia/imprese/al-di-l-dei-proclami-donne-disabili-omosessuali-sono-discriminati-in-azienda.html>).
- 2014: Il Fatto Quotidiano.it, 23 gennaio 2014, “Bocconi: “Solo in un’azienda su cinque c’è parità per donne, anziani e stranieri” (<http://www.ilfattoquotidiano.it/2014/01/23/bocconi-solo-in-unazienda-su-cinque-ce-parita-per-donne-anziani-e-stranieri/855293/>).
- 2014: Corriere.it, “Uomo, senza figli, eterosessuale. Ecco chi fa più carriera in Italia” (http://www.corriere.it/cronache/14_gennaio_24/uomo-senza-figli-eterosessuale-ecco-chi-fa-piu-carriera-italia-ff1c3cda-8490-11e3-a32e-831830ba1aa5.shtml).
- 2014: Avvenire.it, 24 gennaio 2014, “La diversità non piace in azienda” (<http://www.avvenire.it/Lavoro/Occupazione/Pagine/diversi-non-piace-in-azienda.aspx>).
- 2014: Affaritaliani.it, 23 gennaio 2014, “Donne, disabili, gay e anziani. Se in azienda vige la discriminazione” (<http://www.affaritaliani.it/economia/diversita-imprese23012014.html>).
- 2013: TGR – Lombardia, Rai Tre, 27 febbraio 2013.
- 2013: Marie Claire, Donne e Lavoro, 08 marzo 2013, “In azienda guerra tra sessi e generazioni”.
- 2013: Lettera 43, 01 marzo 2013, “Dopo il sesso, l’azienda discrimina sull’età”.
- 2013: La Repubblica, 27 febbraio 2013, “Età, sesso, politica e modo di vestire: ecco come si discrimina nelle aziende”.
- 2013: L’Espresso, 4 aprile 2013, “Non è un paese per donne”.
- 2013: Jalla! Jalla!, Radio Popolare, 04 marzo 2013.
- 2013: Corriere informazione, 01 marzo 2013, “Diversity management: l’indagine di SDA Bocconi rivela le categorie a rischio discriminazione nelle Aziende Italiane”.
- 2012: Via Sarfatti 25, Gennaio/Febbraio 2012, “Clima positivo in azienda col diversity management”.
- 2012: Pride, settembre 2012, “La sesta stella”.
- 2011: Glamour, ottobre 2011, lavoro lesson.
- 2010: Sincronizzando, Maggio 2010, “Le novità per cambiare”.
- 2010: Pride, Marzo 2010, “Diversi in azienda”.
- 2010: Il Mondo, 31 dicembre 2010, “Quanto è gay la tua Azienda?”
- 2008: Beltel, Maggio 2008, “PMI e digital readiness”.

- 2007: Via Sarfatti 25, Dicembre 2007, “*Information Technology. Bella, ma maneggiamola con cautela*”

ATTIVITA' DIDATTICA E DI FORMAZIONE (In lingua italiana e lingua inglese; a.a. 2001/2002 – Oggi)

Anno accademico 2001/2002:

- Docente del corso di Economia Aziendale (Sistemi Informativi d'Impresa) (16 ore), I semestre, Università Bocconi, Milano (Laurea quadriennale).

Anno accademico 2002/2003:

- Docente del corso di Economia Aziendale (Sistemi Informativi d'Impresa) (16 ore), I semestre, Università Bocconi, Milano (Laurea quadriennale).

Anno accademico 2003/2004:

- Docente del corso di IT e Innovazione Organizzativa (16 ore), I semestre, Università Bocconi, Milano (Laurea Triennale);
- Docente del corso Il Ruolo Strategico delle ICT (16 ore), Master di primo livello in Sistemi Informativi, Università Bocconi, Milano.

Anno accademico 2004/2005:

- Docente del corso di IT e Innovazione Organizzativa (16 ore), I semestre, Università Bocconi, Milano (Laurea Triennale);
- Docente del corso Il Ruolo Strategico delle ICT (16 ore), Master di primo livello in Sistemi Informativi, Università Bocconi, Milano.

Anno accademico 2005/2006:

- Docente del corso di Sistemi Informativi Aziendali (40 ore), I semestre, Università Bocconi, Milano (Laurea Triennale);
- Docente del corso di Organizzazione e Sistemi Informativi (24 ore), I semestre, Università Bocconi, Milano (Laurea Triennale);
- Docente del corso di IT e Innovazione Organizzativa (16 ore), I semestre, Università Bocconi, Milano (Laurea Triennale);
- Docente del corso di I Sistemi Informativi Integrati (ERP) (16 ore), I semestre, Università Bocconi, Milano (Laurea Specialistica);
- Docente del corso Il Ruolo Strategico delle ICT (16 ore), Master di primo livello in Sistemi Informativi, Università Bocconi, Milano;
- Docente responsabile del corso di Economia del cinema e del multimedia (30 ore), II semestre, Università degli Studi di Bologna, Bologna (Laurea Specialistica).

Anno accademico 2006/2007:

- Docente del corso di Sistemi Informativi Aziendali (40 ore), I semestre, Università Bocconi, Milano (Laurea Triennale);
- Docente del corso di IT e Innovazione Organizzativa (16 ore), I semestre, Università Bocconi, Milano (Laurea Triennale);
- Docente del corso di I Sistemi Informativi Integrati (ERP) (16 ore), I semestre, Università Bocconi, Milano (Laurea Specialistica);
- Docente del corso Il Ruolo Strategico delle ICT (16 ore), Master di primo livello in Sistemi Informativi, Università Bocconi, Milano;
- Docente responsabile del corso di Economia del cinema e del multimedia (30 ore), II semestre, Università degli Studi di Bologna, Bologna (Laurea Specialistica);

- Docente responsabile del corso di Economia dei media (50 ore), II semestre, Politecnico di Torino, Torino, (Laurea triennale);
- Docente responsabile del corso di Statistica socio-economica (20 ore), II semestre, Politecnico di Torino, Torino, (Laurea triennale);
- Docente responsabile del corso di Strategia delle imprese multimediali (50 ore), I semestre, Politecnico di Torino, Torino, (Laurea specialistica).

Anno accademico 2007/2008:

- Docente del corso di Sistemi Informativi Aziendali (40 ore), I semestre, Università Bocconi, Milano (Laurea Triennale);
- Docente del corso di IT e Innovazione Organizzativa (16 ore), I semestre, Università Bocconi, Milano (Laurea Triennale);
- Docente responsabile del corso di I Sistemi Informativi nell'Economia Digitale (32 ore), II semestre, Università Bocconi, Milano (Laurea Triennale);
- Docente del corso di I Sistemi Informativi Integrati (ERP) (16 ore), I semestre, Università Bocconi, Milano (Laurea Specialistica);
- Docente del corso Il Ruolo Strategico delle ICT (16 ore), Master di primo livello in Sistemi Informativi, Università Bocconi, Milano;
- Docente responsabile del corso di Economia del cinema e del multimedia (30 ore), II semestre, Università degli Studi di Bologna, Bologna (Laurea Specialistica);
- Docente responsabile del corso di Economia dei media (50 ore), II semestre, Politecnico di Torino, Torino, (Laurea triennale);
- Docente responsabile del corso di Statistica socio-economica (20 ore), II semestre, Politecnico di Torino, Torino, (Laurea triennale);
- Docente responsabile del corso di Strategia delle imprese multimediali (50 ore), I semestre, Politecnico di Torino, Torino, (Laurea specialistica).

Anno accademico 2008/2009:

- Docente del corso di Organizzazione Aziendale (72 ore), I semestre, Facoltà di Economia, Università degli Studi di Bergamo, (Laurea Triennale);
- Docente responsabile del corso di Organizzazione Aziendale Avanzata (Sull'organizzazione "Frammentata": diversità e potere) (48 ore), II semestre, Facoltà di Economia, Università degli Studi di Bergamo (Laurea Specialistica/Magistrale);
- Docente nell'ambito del laboratorio didattico "Doing business in emerging countries" (9 ore), II semestre, Facoltà di Lingue e Letterature Straniere, Università degli Studi di Bergamo (Laurea Triennale);
- Docente del corso Il Ruolo Strategico delle ICT (14 ore), Master di primo livello in Sistemi Informativi, Università Bocconi, Milano.

Anno accademico 2009/2010:

- Docente del corso di Organizzazione Aziendale (24 ore), I semestre, Facoltà di Economia, Università degli Studi di Bergamo, (Laurea Triennale);
- Docente responsabile del corso di Alliances and Networks Seminar (40 ore, *in inglese*), I semestre, Facoltà di Economia, Università degli Studi di Bergamo (Laurea Specialistica/Magistrale);
- Docente responsabile del corso di Organizzazione Aziendale Interculturale (30 ore), II semestre, Facoltà di Lingue e Letterature Straniere, Università degli Studi di Bergamo (Laurea Triennale);

- Docente di Organizzazione Aziendale (*Diversity Management, Adozione delle innovazioni manageriali*) (10 ore), Master di primo livello in Esperto in processi di formazione e di sviluppo della sicurezza sul lavoro (EPFSSL), Università degli studi di Bergamo;
- Docente del corso di IT e Innovazione Organizzativa (12 ore), I semestre, Università Bocconi, Milano (Laurea Triennale);
- Docente del corso Il Ruolo Strategico delle ICT (16 ore), II semestre, Master di primo livello in Sistemi Informativi, Università Bocconi, Milano;
- Docente di organizzazione aziendale (8 ore) presso la SDArt - Scuola Dirigenti Artigiani della School of Management (SDM) dell'Università degli Studi di Bergamo.

Anno accademico 2010/2011:

- Docente responsabile del corso di Alliances and Networks Seminar (48 ore, *in inglese*), I semestre, Facoltà di Economia, Università degli Studi di Bergamo (Laurea Specialistica/Magistrale);
- Docente del corso di Organizzazione e Sistemi Informativi (*Identità organizzativa, identità individuale e impatto delle ICT sul lavoro*) (24 ore), I semestre, Facoltà di Economia, Università degli Studi di Bergamo (Laurea Specialistica/Magistrale);
- Docente responsabile del corso di Organizzazione Aziendale Interculturale (30 ore), II semestre, Facoltà di Lingue e Letterature Straniere, Università degli Studi di Bergamo (Laurea Triennale);
- Docente responsabile di Organizzazione Aziendale (24 ore), Master di II livello in Diritto della Gestione Fiscale e Finanziaria di Impresa, Università degli Studi di Bergamo;
- Docente del corso di IT e Innovazione Organizzativa (12 ore), II semestre, Università Bocconi, Milano (Laurea Triennale);
- Docente del corso Il Ruolo Strategico delle ICT (16 ore), Master di primo livello in Project and Information Management, Università Bocconi, Milano.

Anno accademico 2011/2012:

- Docente responsabile del corso di Organizzazione Aziendale (Studiare e progettare le organizzazioni) (48 ore), I semestre, Facoltà di Economia, Università degli Studi di Bergamo, (Laurea Triennale);
- Docente responsabile del corso di Alliances and Networks Seminar (24 ore, *in inglese*), I semestre, Facoltà di Economia, Università degli Studi di Bergamo (Laurea Specialistica/Magistrale);
- Docente responsabile del corso di Organizzazione Aziendale Interculturale (30 ore), II semestre, Facoltà di Lingue e Letterature Straniere, Università degli Studi di Bergamo (Laurea Triennale);
- Docente del corso di Ricerche e Analisi di Management (20 ore), I semestre, Università Bocconi, Milano (Laurea Specialistica/Magistrale);
- Docente di organizzazione aziendale (8 ore) presso la SDArt - Scuola Dirigenti Artigiani della School of Management (SDM) dell'Università degli Studi di Bergamo.

Anno accademico 2012/2013:

- Docente responsabile del corso di Organizzazione Aziendale (Studiare e progettare le organizzazioni) (48 ore), I semestre, Facoltà di Economia, Università degli Studi di Bergamo, (Laurea Triennale);
- Docente responsabile del corso di Alliances and Networks Seminar (28 ore, *in inglese*), I semestre, Facoltà di Economia, Università degli Studi di Bergamo (Laurea Specialistica/Magistrale);

- Docente responsabile del corso di Organizzazione e gestione delle relazioni di lavoro (24 ore), I semestre, Dipartimento di Scienze Aziendali, Economiche e Metodi Quantitativi, Università degli Studi di Bergamo (Laurea Specialistica/Magistrale);
- Docente del corso di Ricerche e Analisi di Management (16 ore), I semestre, Università Bocconi, Milano (Laurea Specialistica/Magistrale);
- Docente di organizzazione aziendale (8 ore) presso la SDArt - Scuola Dirigenti Artigiani della School of Management (SDM) dell'Università degli Studi di Bergamo.

Anno accademico 2013/2014:

- Docente responsabile del corso di Organizzazione Aziendale (Studiare e progettare le organizzazioni) (48 ore), I semestre, Dipartimento di Economia Aziendale, Scienze Economiche e Metodi Quantitativi, Università degli Studi di Bergamo, (Laurea Triennale);
- Docente responsabile del corso di Cross-cultural and diversity management (28 ore, *in inglese*), I semestre, Dipartimento di Economia Aziendale, Scienze Economiche e Metodi Quantitativi, Università degli Studi di Bergamo (Laurea Magistrale);
- Docente responsabile del corso di Organizzazione e gestione delle relazioni di lavoro (24 ore), I semestre, Dipartimento di Scienze Aziendali, Economiche e Metodi Quantitativi, Università degli Studi di Bergamo (Laurea Magistrale);
- Docente del corso di Ricerche e Analisi di Management (16 ore), I semestre, Dipartimento di Management e Tecnologia, Università Bocconi, Milano (Laurea Magistrale);

Anno accademico 2014/2015

- Docente responsabile del corso di Cross-cultural and diversity management (28 ore, *in inglese*), I semestre, Dipartimento di Economia Aziendale, Scienze Economiche e Metodi Quantitativi, Università degli Studi di Bergamo (Laurea Magistrale);
- Docente del corso di Knowledge and marketing management (16 ore, *in inglese*), I semestre, Dipartimento di Economia Aziendale, Scienze Economiche e Metodi Quantitativi, Università degli Studi di Bergamo (Laurea Magistrale);
- Docente del corso di Seminar on collaborative competences (8 ore, *in inglese*), I semestre, Double Degree in International Management, Fudan University, Shanghai, Cina (Laurea Magistrale).

Anno accademico 2015/2016

- Docente responsabile del corso di Cross-cultural and diversity management (28 ore, *in inglese*), I semestre, Dipartimento di Economia Aziendale, Scienze Economiche e Metodi Quantitativi, Università degli Studi di Bergamo (Laurea Magistrale);
- Docente del corso di Seminar on collaborative competences (8 ore, *in inglese*), I semestre, Double Degree in International Management, Fudan University, Shanghai, Cina (Laurea Magistrale);
- Docente responsabile del corso di Organizzazione Aziendale (classi GM e NZ) (96 ore), I semestre, Dipartimento di Economia Aziendale, Scienze Economiche e Metodi Quantitativi, Università degli Studi di Bergamo, (Laurea Triennale);
- Docente del corso di Economia e management dei media (16 ore), I semestre, Dipartimento di Management e Tecnologia, Università Bocconi, Milano (Laurea Triennale).

Anno accademico 2016/2017

- Docente responsabile del corso di Cross-cultural and diversity management (28 ore, *in inglese*), I semestre, Dipartimento di Economia Aziendale, Scienze Economiche e Metodi Quantitativi, Università degli Studi di Bergamo (Laurea Magistrale);
- Docente responsabile del corso di Organizzazione Aziendale (classi GM e NZ) (96 ore), I semestre, Dipartimento di Economia Aziendale, Scienze Economiche e Metodi Quantitativi, Università degli Studi di Bergamo, (Laurea Triennale);

- Docente del corso di Change management and organizational behavior (24 ore, in inglese), II semestre, Dipartimento di Economia Aziendale, Scienze Economiche e Metodi Quantitativi, Università degli Studi di Bergamo (Laurea Magistrale);
- Docente del corso di Economia e management dei media (16 ore), I semestre, Dipartimento di Management e Tecnologia, Università Bocconi, Milano (Laurea Triennale).
- Docente di Organizzazione Aziendale (4 ore) nel Corso Confcooperative della School of Management (SDM) dell'Università degli Studi di Bergamo.

Anno accademico 2017/2018

- Docente nel corso Essential theories del dottorato di ricerca in Business & Law, Università degli Studi di Bergamo (3 ore).
- Docente del seminario tematico Individual and collective identity in organizations del dottorato di ricerca in Business & Law, Università degli Studi di Bergamo (4 ore).
- Docente responsabile del corso di Social topics in organization (32 ore, *in inglese*), I semestre, Dipartimento di Economia Aziendale, Scienze Economiche e Metodi Quantitativi, Università degli Studi di Bergamo (Laurea Magistrale);
- Docente responsabile del corso Change management and organizational behaviour (28 ore, *in inglese*), Dipartimento di Economia Aziendale, Scienze Economiche e Metodi Quantitativi, Università degli Studi di Bergamo (Laurea Magistrale);
- Docente responsabile del corso di Organizzazione Aziendale (classi EN e OZ) (96 ore), I semestre, Dipartimento di Economia Aziendale, Scienze Economiche e Metodi Quantitativi, Università degli Studi di Bergamo, (Laurea Triennale);
- Docente del corso di Economia e management dei media (16 ore), I semestre, Dipartimento di Management e Tecnologia, Università Bocconi, Milano (Laurea Triennale).
- Docente di Change management (4 ore) nel Corso di perfezionamento in Gestione delle risorse del terzo settore della School of Management (SDM) dell'Università degli Studi di Bergamo.
- Docente di Organizzazione Aziendale (4 ore) nel Corso Confcooperative della School of Management (SDM) dell'Università degli Studi di Bergamo.

Anno accademico 2018/2019

- Docente nel corso Essential theories del dottorato di ricerca in Business & Law, Università degli Studi di Bergamo (3 ore).
- Docente del seminario tematico Individual and collective identity in organizations del dottorato di ricerca in Business & Law, Università degli Studi di Bergamo (2 ore).
- Docente responsabile del corso di Social topics in organization (32 ore, *in inglese*), I semestre, Dipartimento di Economia Aziendale, Scienze Economiche e Metodi Quantitativi, Università degli Studi di Bergamo (Laurea Magistrale);
- Docente responsabile del corso Change management and organizational behaviour (32 ore, *in inglese*), Dipartimento di Economia Aziendale, Scienze Economiche e Metodi Quantitativi, Università degli Studi di Bergamo (Laurea Magistrale).
- Docente responsabile del corso di Organizzazione Aziendale (classi EN e OZ) (96 ore), I semestre, Dipartimento di Economia Aziendale, Scienze Economiche e Metodi Quantitativi, Università degli Studi di Bergamo, (Laurea Triennale);
- Docente del corso di Economia e management dei media (16 ore), I semestre, Dipartimento di Management e Tecnologia, Università Bocconi, Milano (Laurea Triennale).
- Docente di Change management (4 ore) nel Corso di perfezionamento in Gestione delle risorse del terzo settore della School of Management (SDM) dell'Università degli Studi di Bergamo.

- Docente di Organizzazione Aziendale (4 ore) nel Corso per Tecnico superiore dei servizi al lavoro della School of Management (SDM) dell'Università degli Studi di Bergamo.

Anno accademico 2019/2020

- Docente nel corso Essential theories del dottorato di ricerca in Business & Law, Università degli Studi di Bergamo (3 ore).
- Docente responsabile del corso di Social topics in organization (32 ore, *in inglese*), I semestre, Dipartimento di Economia Aziendale, Scienze Economiche e Metodi Quantitativi, Università degli Studi di Bergamo (Laurea Magistrale).
- Docente responsabile del corso di Organizzazione Aziendale (classi MQ e RZ) (88 ore), I semestre, Dipartimento di Economia Aziendale, Scienze Economiche e Metodi Quantitativi, Università degli Studi di Bergamo, (Laurea Triennale).
- Docente del corso di Economia e management dei media (16 ore), I semestre, Dipartimento di Management e Tecnologia, Università Bocconi, Milano (Laurea Triennale).

Anno accademico 2020/2021

- Docente responsabile del corso di Organizzazione Aziendale (classi EN e OZ) (96 ore), I semestre, Dipartimento di Scienze Aziendali, Università degli Studi di Bergamo, (Laurea Triennale).
- Docente del corso di Economia e management dei media (16 ore), I semestre, Dipartimento di Management e Tecnologia, Università Bocconi, Milano (Laurea Triennale).
- Docente responsabile del laboratorio d'impresa "La diversità al lavoro" (17 ore), II semestre, Dipartimento di Scienze Aziendali, Università degli Studi di Bergamo, (Laurea Triennale).
- Docente responsabile del corso di Social topics in organization (36 ore, *in inglese*), I semestre, Dipartimento di Scienze Aziendali, Università degli Studi di Bergamo (Laurea Magistrale).
- Docente di Change management, leadership e tecniche negoziali (8 ore) nel Corso di perfezionamento in Gestione delle risorse del terzo settore della School of Management (SDM) dell'Università degli Studi di Bergamo.
- Docente del corso di Organizzazione aziendale per l'inclusione lavorativa della persona con disabilità (8 ore) nel Master di I livello Case & Disability Manager della School of Management (SDM) dell'Università degli Studi di Bergamo.
- Docente del corso di formazione "Diversity and inclusion management (2 ore) presso SDA Bocconi School of management.

Anno accademico 2021/2022

- Docente responsabile del corso di Organizzazione Aziendale (classe OZ) (48 ore), I semestre, Dipartimento di Scienze Aziendali, Università degli Studi di Bergamo, (Laurea Triennale);
- Docente responsabile del corso di Gestione delle Risorse Umane (34 ore), I semestre, Dipartimento di Scienze Aziendali, Università degli Studi di Bergamo, (Laurea Triennale);
- Docente del corso di Economia e management dei media (16 ore), I semestre, Dipartimento di Management e Tecnologia, Università Bocconi, Milano (Laurea Triennale).
- Docente responsabile del corso di Social topics in organization (38 ore, *in inglese*), I semestre, Dipartimento di Scienze Aziendali, Università degli Studi di Bergamo (Laurea Magistrale);

Anno accademico 2022/2023

- Docente responsabile del corso di Organizzazione Aziendale (classi MQ e RZ) (92 ore), I semestre, Dipartimento di Scienze Aziendali, Università degli Studi di Bergamo, (Laurea Triennale);
- Docente responsabile del corso di Gestione delle Risorse Umane (36 ore), I semestre, Dipartimento di Scienze Aziendali, Università degli Studi di Bergamo, (Laurea Triennale);
- Docente del corso di Economia e management dei media (16 ore), I semestre, Dipartimento di Management e Tecnologia, Università Bocconi, Milano (Laurea Triennale).
- Docente responsabile del corso di Organizzazione e gestione delle relazioni di lavoro (24 ore), Dipartimento di Scienze Aziendali, Università degli Studi di Bergamo (Laurea Magistrale);
- Docente responsabile del corso di Social topics in organization (16 ore, *in inglese*), I semestre, Dipartimento di Scienze Aziendali, Università degli Studi di Bergamo (Laurea Magistrale).

Anno accademico 2023/2024

- Docente responsabile del corso di Organizzazione Aziendale (classi AD e OZ) (96 ore), I semestre, Dipartimento di Scienze Aziendali, Università degli Studi di Bergamo, (Laurea Triennale);
- Docente responsabile del corso di Organizzazione e gestione delle relazioni di lavoro (48 ore), Dipartimento di Scienze Aziendali, Università degli Studi di Bergamo (Laurea Magistrale);
- Docente responsabile del corso di Social topics in organization (16 ore, *in inglese*), I semestre, Dipartimento di Scienze Aziendali, Università degli Studi di Bergamo (Laurea Magistrale).

Anno accademico 2024/2025

- Docente responsabile del corso di Organizzazione Aziendale (classe AD) (48 ore), I semestre, Dipartimento di Scienze Aziendali, Università degli Studi di Bergamo, (Laurea Triennale);
- Docente responsabile del corso di Organizzazione e gestione delle relazioni di lavoro (48 ore), Dipartimento di Scienze Aziendali, Università degli Studi di Bergamo (Laurea Magistrale);
- Docente responsabile del corso di Social topics in organization (24 ore, *in inglese*), I semestre, Dipartimento di Scienze Aziendali, Università degli Studi di Bergamo (Laurea Magistrale).

Anno accademico 2025/2026

- Docente responsabile del corso di Organizzazione Aziendale (classe AD) (48 ore), I semestre, Dipartimento di Scienze Aziendali, Università degli Studi di Bergamo, (Laurea Triennale);
- Docente responsabile del corso di Organizzazione e gestione delle relazioni di lavoro (48 ore), Dipartimento di Scienze Aziendali, Università degli Studi di Bergamo (Laurea Magistrale);
- Docente responsabile del corso di Social topics in organization (24 ore, *in inglese*), I semestre, Dipartimento di Scienze Aziendali, Università degli Studi di Bergamo (Laurea Magistrale).

ATTIVITA' ISTITUZIONALI

- 2022 (gennaio) – 2022 (ottobre): Membro del gruppo di lavoro per la redazione del Piano per l'uguaglianza di Genere (GEP – Gender Equality Plan) dell'Università degli Studi di Bergamo.

- 2020 (luglio) – 2021 (settembre): Membro del Comitato scientifico per la redazione del Bilancio di Genere (BdG) dell'Università degli Studi di Bergamo in qualità di esperto in Diversity Management.
- 2015 (novembre) – 2024 (settembre): Presidente della commissione paritetica docenti-studenti del Dipartimento di Scienze aziendali, economiche e metodi quantitativi/Dipartimento di Scienze aziendali/Scuola di Economia e Management dell'Università degli Studi di Bergamo.
- 2014 – 2016: membro supplente del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (CUG) dell'Università degli Studi di Bergamo.
- 2011/2012 – 2013/2014: rappresentate del settore S.D. SECS – P/10 presso gli organi collegiali del Dipartimento di scienze aziendali, economiche e metodi quantitativi.
- 2010/2011 – 2013/2014: docente supervisore di riferimento delle attività di tirocinio per i corsi di laurea di I° e II° livello della Facoltà di Economia per l'area strategico- organizzativa.
- 2009/2010 – 2019/2020: membro della commissione del programma di internazionalizzazione Boarding Pass.
- 2008/2009: membro della commissione che ha ideato e progettato il programma di internazionalizzazione Boarding Pass. Il programma Boarding Pass, realizzato in collaborazione con Freie Universität Berlin (D), IÉSEG School of Management Lille (F), Technische Universität Chemnitz (D), University of Washington Bothell (Seattle - USA), è un programma di internazionalizzazione dedicato a tutti gli studenti iscritti al II anno della Laurea magistrale in Management, Finanza e International Business, indirizzo Management, Leadership and Marketing.

Altri incarichi:

- 2012/2013: membro della commissione, nominata dal consiglio di dipartimento di Scienze aziendali, economiche e metodi quantitativi per l'applicazione dei criteri di valutazione della richiesta dei fondi di ateneo (fondi ex-60%/fondi di eccellenza) per il 2013.
- 2010/2011: membro della commissione, nominata dal consiglio di dipartimento di Economia Aziendale, per la revisione dei criteri di valutazione della richiesta dei fondi di ateneo (fondi ex-60%) per il 2011.
- 2009/2010: membro della commissione, nominata dal consiglio di dipartimento di Economia Aziendale, per l'applicazione dei criteri di valutazione della richiesta dei fondi di ateneo (fondi ex-60%/fondi di eccellenza) per il 2010.
- 2008/2009: membro della commissione, nominata dal consiglio di dipartimento di Economia Aziendale, per la revisione dei criteri di valutazione della richiesta dei fondi di ateneo (fondi ex-60%/fondi di eccellenza) per il 2009.

Stefano Basaglia
(agg. febbraio 2026)