

Simone Pulcher

Nato a Torino il 09/04/1988

Contatti

Cell. +39 338 8040297

Mail personale: simone.pulcher@gmail.com

Mail: simone.pulcher@unimib.it; simone.pulcher@sdabocconi.it; simone.pulcher@unimi.it

Skype: simone.pulcher

ISTRUZIONE E FORMAZIONE

Dottore di ricerca in Sociologia economica e studi del lavoro

Università degli Studi di Milano

[01/11/2014 – 07/06/2018]

Tesi di dottorato: *Bringing Lesbian- and Gay-Friendliness Into The Corporate World: The Diffusion of Controversial Diversity Management Practices through the Lens Of Institutional Entrepreneurship.*

Supervisor: prof. Marco Guerici.

Percorso Executive in Human Resource Business Leader

MiP Politecnico di Milano

[01/05/2016 – 31/01/2017]

Partecipazione a tutti i moduli del Percorso Executive in Human Resource Business Leader

Laurea Specialistica in Economia e Management Internazionale

Università degli Studi di Torino

[01/09/2011 – 13/03/2014]

Tesi di laurea: *I limiti morali del mercato. Il caso della prostituzione*

Voto finale: 110/110 *cum laude*

Laurea triennale in Economia e Commercio

Università degli Studi di Torino [01/09/2007 – 13/09/2010]

Titolo conseguito a pieni voti.

ESPERIENZA DI RICERCA

Membro del gruppo di ricerca proponente

Università degli Studi di Milano-Bicocca - Dipartimento di sociologia e ricerca sociale

[01/11/2022 – 31/10/2025]

Progetto europeo CAPIRE (Cultural Adjustment Project for Improving Relations in Europe), finanziato dal programma Erasmus+ (Capofila: Università di Twente). Responsabile dell'unità locale di Milano-Bicocca prof.ssa Lia Tirabeni.

Assegnista di ricerca

Università degli Studi di Milano-Bicocca - Dipartimento di sociologia e ricerca sociale

[01/01/2023 – attuale]

Progetto europeo CAPIRE (Cultural Adjustment Project for Improving Relations in Europe), finanziato dal programma Erasmus+ e diretto dal prof. Arnold Enklaar (Università di Twente). Responsabile italiana prof.ssa Lia Tirabeni.

Attività principali:

- Attività di raccolta dati tramite interviste
- Attività di analisi e interpretazione dei testi delle interviste
- Sviluppo di contenuti didattici sulla base dei dati analizzati

Borsista di ricerca

Università degli Studi di Milano-Bicocca - Dipartimento di sociologia e ricerca sociale

[01/07/2022 – 31/12/2022]

Progetto di ricerca "Organizzazione e gestione della diversità interculturale: il caso di una impresa italo-francese (Seconda Fase)", diretto dalla prof.ssa Lia Tirabeni.

Attività principali:

- Ricerca bibliografica
- Attività di elaborazione e interpretazione dei testi delle interviste
- Redazione di report e paper di ricerca
- Sviluppo di una survey sul benessere organizzativo e redazione del relativo report

Assegnista di ricerca

Università degli Studi di Milano-Bicocca - Dipartimento di sociologia e ricerca sociale

[01/07/2020 – 30/06/2022]

Progetto di ricerca "Organizzazione e gestione della diversità interculturale: il caso di una impresa italo-francese", diretto dalla prof.ssa Lia Tirabeni.

Attività principali:

- Supporto alla stesura della fase II del progetto
- Ricerca bibliografica
- Attività di raccolta dati tramite interviste e osservazione
- Attività di elaborazione e interpretazione dei testi delle interviste
- Sviluppo di ipotesi interpretative e test
- Redazione di report e paper di ricerca

Assegnista di ricerca

Università degli Studi di Milano - Dipartimento di Scienze Politiche e Sociali [01/06/2018 – 31/05/2019]

Progetto di ricerca "Analisi del cambiamento in SNAM", diretto dal prof. Luca Solari.

Attività principali:

- Ricerca bibliografica
- Attività di raccolta dati tramite interviste e osservazione
- Attività di elaborazione e interpretazione dei testi delle interviste
- Sviluppo di ipotesi interpretative e test
- Redazione di report e paper di ricerca

ESPERIENZE INTERNAZIONALI

- Da maggio ad agosto 2017 sono stato in visiting presso l'**Institute for Gender and Diversity in Organizations** del Dipartimento di Management della **WU Vienna University of Economics and Business**, sotto la supervisione della prof. Regine Bendl.
- A luglio 2017 ho partecipato all'**EGOS 2017 Pre-Colloquium PhD Workshop** a Copenhagen, Danimarca.
- Da febbraio 2012 a luglio 2012 sono stato studente Erasmus presso la **Lisbon School of Economics and Management di Lisbona** [ISEG] a Lisbona, Portogallo.

ESPERIENZA DIDATTICA

Professore a contratto

Università degli Studi di Milano

- Professore a contratto per il modulo di Organizzazione aziendale per la Scuola di Specializzazione in Igiene e Medicina Preventiva (2 CFU) [2018 – attuale]
- Professore a contratto per il modulo di Organizzazione aziendale del corso di laurea magistrale in Scienze infermieristiche ed ostetriche (2 CFU) [2018-2022]
- Professore a contratto per il corso di Gestione delle risorse umane per il corso di laurea triennale in Scienze del Lavoro dell'Amministrazione e del Management (6 CFU) [A.A. 2020/2021]

Cultore della materia in Fondamenti di Organizzazione

[2020/2021 – attuale]

Università degli Studi di Milano-Bicocca

Cultore della materia in Cambiamento organizzativo

[2023/2024]

Università degli Studi di Milano-Bicocca

Supporto alla didattica

Università degli Studi di Milano-Bicocca

[01/10/2020 – Attuale]

- n. 75 ore di tutorato a supporto del corso di Fondamenti di organizzazione della prof.ssa Lia Tirabeni

Università degli Studi di Milano

[19/11/2015 – 30/09/2020]

- n. 20 ore di tutorato a supporto del corso di Personnel Economics and HR Metrics del prof. Luca Solari
- n. 30 ore di tutorato a supporto del corso di Human Resources Management del prof. Luca Solari
- n. 20 ore di attività di informazione e orientamento agli studenti del corso di laurea magistrale in Management and Labour Studies
- n. 25 ore di esercitazione a supporto del corso di Human Resources Management del prof. Marco Guerci
- n. 10 ore di tutorato a supporto del corso di Organizzazione e Risorse umane del prof. Marco Guerci

Seminari e workshop

A.A. 2015/2016:

- 8 ore di lezione all'interno del corso di Organizzazione aziendale, responsabile prof. Luca Solari, Università degli Studi di Milano.

A.A. 2016/2017:

- Workshop “From the research question to the design of a Master’s Thesis” (in Inglese), rivolto agli studenti del corso di laurea magistrale in Management and Labour Studies, responsabile prof. Luca Solari, Università degli Studi di Milano(6 ore).

A.A. 2019/2020

- Seminario “Diversity management: An introduction” (in Inglese). Corso in Human Resources Management, responsabile prof. Marco Guerci, Università degli Studi di Milano (2 ore).
- Seminario “Un’introduzione al diversity management”. Corso in Gestione delle risorse umane, responsabile prof. Paolo Iacci, Università degli Studi di Milano (2 ore).
- 14 ore di lezione all'interno del corso in Organizzazione e sviluppo delle risorse umane, responsabile prof. Marco Guerci, Università degli Studi di Milano.

A.A. 2021/2022

- Seminario “Un’introduzione al diversity management”. Corso in Gestione delle risorse umane, responsabile prof. Paolo Iacci, Università degli Studi di Milano (2 ore).
- Seminario “Weick e il sensemaking nelle organizzazioni”. Corso in Fondamenti di organizzazione, responsabile prof.ssa Lia Tirabeni, Università degli Studi di Milano-Bicocca (2 ore).

A.A. 2022/2023

- Seminario “Un’introduzione al diversity management”. Corso in Gestione delle risorse umane, responsabile prof. Paolo Iacci, Università degli Studi di Milano (2 ore).
- Seminario “Weick e il sensemaking nelle organizzazioni”. Corso in Fondamenti di organizzazione, responsabile prof.ssa Lia Tirabeni, Università degli Studi di Milano-Bicocca (2 ore).

A.A. 2023/2024

- Workshop “Leading self between gender fatigue and assertiveness” (in Inglese), all’interno del programma “Leadership without borders” commissionato a SDA Bocconi da Soroptimist International of Europe (8 ore).

ATTIVITÀ DI REVIEWER

Ho revisionato articoli per le seguenti riviste:

- *Human Resource Management Journal*
- *Gender, Work & Organization*
- *International Studies of Management and Organization*
- *Papers in Applied Geography*

ATTIVITÀ COME CONVENOR, INTERVENTI A CONVEGNI E SU INVITO

- Ho partecipato come speaker ai seguenti convegni:
 - 33rd EGOS Colloquium, Copenaghen, 7-9 luglio 2017
 - 17th EURAM Conference, Glasgow, 21-24 giugno 2017
 - 37th EGOS Colloquium (da remoto), Amsterdam, 8-10 luglio 2021
 - 13th-14th Equality, Diversity and Inclusion International Conference, Berna, 12-14 luglio 2021
 - 38th EGOS Colloquium, Vienna, Austria, 7-9 luglio, 2022
 - 23rd EURAM Conference, Dublino, 14-16 giugno 2023
- Sono stato co-chair dello stream italiano della Equality, Diversity and Inclusion Conference di Berna, Svizzera, 12-14 luglio 2021.
- Invited speech alla puntata del 21/04/2023 del talk show “Parole di Management”.

ALTRE ESPERIENZE PROFESSIONALI

Academic Fellow

SDA Bocconi School of Management

[01/01/2023 – Attuale]

Attività di consulenza e formazione presso l'Osservatorio Diversità, Inclusione e Smart working di SDA Bocconi

Progetti:

- Progetto su diversità e inclusione per Decathlon Italia [03-04/2023].
- Workshop sulla leadership al femminile per Soroptimist International of Europe [11/2023].

Consulente di gestione aziendale

Axein Partners S.r.l.

[05/06/2019 – 04/11/2019]

Misurazione tempi e metodi (MTM)

COMPETENZE LINGUISTICHE

Lingua madre: italiano

Altre lingue:

Inglese

ASCOLTO: C2; LETTURA: C2; SCRITTURA: C2; PRODUZIONE ORALE: C2; INTERAZIONE ORALE: C1.

Francese

ASCOLTO: B2; LETTURA: B2; SCRITTURA: B2; PRODUZIONE ORALE: B2; INTERAZIONE ORALE: B2.

Portoghese

ASCOLTO: B2; LETTURA: B2; SCRITTURA: A2; PRODUZIONE ORALE: A2; INTERAZIONE ORALE: B1.

COMPETENZE DIGITALI

ECDL Core (7 moduli)

Microsoft Office

Buona conoscenza dei software di statistica SPSS e STATA

Torino, 15/11/2023



PUBBLICAZIONI

Monografie e saggi:

- 1) Guerci, M., Iacci, P., Pulcher, S. (2018) *L'impresa inclusiva - LGBT e diversity in azienda*. Milano: Guerini Editore, Collana AIDP. <https://guerini.it/index.php/l-impresa-inclusiva.html>

Articoli in rivista:

- 2) Pulcher, S., Simonella, Z. (2023). Le influenze globali e nazionali sul modo di parlare in azienda. *SVILUPPO & ORGANIZZAZIONE*, 310(Marzo/Aprile), 32-35.
- 3) Pulcher, S., Guerci, M. & Köllen, T. (2022) When stakeholders claim differently for diversity management: Adopting lesbian, gay and bisexual-inclusive practices in Italy. *British Journal of Industrial Relations*, 60, 815–840. <https://doi.org/10.1111/bjir.12703>
- 4) Pulcher, S. (2021) Che cosa può e deve fare il sindacato. *Economia & management*, 4, 43-46.
- 5) Pulcher, S., Guerci, M. & Köllen, T. (2019). Unions as institutional entrepreneurs: The contribution of unions to the diffusion and adaptation of LGBT diversity initiatives. *Journal of Organizational Change Management*, 33(3), 477-490. <https://doi.org/10.1108/JOCM-11-2018-0332>
- 6) Carollo, L. & Pulcher, S. (2019). La pratica del whistleblowing: una rassegna della letteratura internazionale sul tema. *Risorse Umane nella pubblica amministrazione*, 6, 43-51.

Capitoli di libro e contributi in volume:

- 7) Carollo, L., Pulcher, S. & Guerci, M. (2020). Whistleblowing as a crucial practice for responsible management. In Laasch, O., Jamali, D., Freeman, E., & Suddaby, R. (Eds.). *The Research Handbook of Responsible Management*. Cheltenham: Edward Elgar.
- 8) Pulcher, S. & Köllen, T. (2021) The LGBT Diversity Index. In Ng, E., Stamper, C., Klarsfeld, A. (Eds.). *Handbook on Diversity and Inclusion Indices: A Research Compendium*. Cheltenham: Edward Elgar.
- 9) Pulcher, S., Guerci, M. (2021). La sfida del diversity management. In Frigelli, U. (ed.). *HR le nuove frontiere*. Milano: Franco Angeli.

Atti e presentazioni in convegno:

- 10) Articolo presentanto al 17th EURAM Conference, Glasgow, 21-24 giugno 2017. Pulcher, S., Guerci, M. & Köllen. "LGBT-friendly organizations in Italy: Which institutional entrepreneurs led to the adoption of institutionally controversial practices?" ISSN: 2466-7498
- 11) Articolo presentato alla 23rd EURAM Conference, Dublino, 14-16 giugno 2023. Pulcher, S. & Tirabeni, L. "Queering the border: Encounter and fusion in a French-Italian organization". ISBN: 978-2-9602195-5-5
- 12) Articolo presentato presentato al 38th EGOS Colloquium, Vienna, Austria, 7-9 luglio, 2022. Pulcher, S., Tirabeni, L. (2022). Queering the border: Encounter and fusion in a cross-border company.
- 13) Articolo presentanto alla 13th-14th Equality, Diversity and Inclusion International Conference, Berna, 12-14 luglio 2021. Pulcher, S. & Tirabeni, L. "Mandatory binationalism: Organizing multiple identities in a cross-border company".
- 14) Articolo presentanto al 37th EGOS Colloquium, 8-10 luglio 2021. Pulcher, S. & Tirabeni, L. "Making Sense of Binationalism: Nation-state Institutions and Sensemaking in a Cross-border Company".
- 15) Articolo presentanto al 33rd EGOS Colloquium, Copenaghen, 7-9 luglio 2017. Pulcher, S., Guerci, M. & Köllen. "Bringing lesbian- and gay-friendliness into the corporate world: The diffusion of controversial diversity management practices through the lens of institutional entrepreneurship".

Recensioni in rivista

- 16) Pulcher, S. (In pubblicazione), "Book Review: The Democratic Organization. Democracy and the Future of Work by Thomas Diefenbach", *Studi Organizzativi*.

Rapporti di ricerca

- 17) *Il cambiamento organizzativo di Snam*. Report, SNAM S.p.A, 2018 (con Solari, L.).
- 18) *L'impresa plurinazionale come risorsa e sfida. Il caso Telt. Fase I: Cultura organizzativa e binazionalità in TELT*. Report, TELT-Tunnel Euralpin Lyon Turin sas, 2021 (con Tirabeni, L.)
- 19) *L'impresa plurinazionale come risorsa e sfida. Il caso Telt. Fase II. L'identità binazionale di TELT*. Report, TELT-Tunnel Euralpin Lyon Turin sas, 2022 (con Tirabeni, L.)
- 20) *Indagine sul benessere organizzativo in TELT*. Report. TELT-Tunnel Euralpin Lyon Turin sas, 2023 (con Tirabeni, L. & Patel, T.)

Tesi di dottorato

- 21) *Bringing Lesbian- and Gay-Friendliness Into The Corporate World: The Diffusion of Controversial Diversity Management Practices through the Lens Of Institutional Entrepreneurship*. Supervisor: M. Guerci ; coordinatore: G. Ballarino. Università degli Studi di Milano, Dipartimento di Scienze Sociali e Politiche, 2018 Jun 07. 30mo ciclo, Anno Accademico 2017. [10.13130/pulcher-simone_phd2018-06-07]

Articoli in peer review o da inviare a rivista

- L'articolo, in co-autorship, "Mandatory binationalism and boundary drawing: a visual navigation through the ambiguous identities of a cross-border organisation" è in submission presso rivista internazionale di fascia A.
- L'articolo, in co-autorship, "Not so banal binationalism: The organisational reproduction of nationalism in a cross-border company" è in submission presso rivista internazionale di fascia A.
- L'articolo, in co-autorship, "Reworking Knowledge in the Everyday Life Experience of a French-Italian Company. An Analysis Conducted Through the Lens of Alfred Schütz", da inviare a rivista internazionale di fascia A.

Work in progress

- Curatela del volume *Diversity and Inclusion in Italy: Societal and Organizational Perspectives*, Springer, Diversity and Inclusion Research Series (coedito con Basaglia S., Cuomo S. & Simonella, Z.). Pubblicazione prevista nel 2024.
- Contributo in volume, "A Contextual Approach to Nationalism and Nationality in Organizations".
- Contributo in volume, in co-authorship, "Sexual Orientation in Italian Organisations".

Riconoscimenti:

Emerald EDI Best Paper Award per la 13th-14th Equality, Diversity and Inclusion International Conference, Berna, 12-14 luglio 2021.

