

CURRICULUM VITAE SCIENTIFICO

MARA BRUMANA



INFORMAZIONI GENERALI

Data e luogo di nascita: 28 Settembre 1985, Bergamo, Italia

Nazionalità: Italiana

Indirizzo: Università degli Studi di Bergamo, Dipartimento di Ingegneria Gestionale dell'Informazione e della Produzione, via Pasubio 7/b, 24044, Dalmine (BG)

Telefono: 0039-0352052047

Codice Fiscale: BRMMRA85P68A794M

E-mail: mara.brumana@unibg.it

Orcid: <https://orcid.org/0000-0002-8162-7133>

Posizione lavorativa attuale:

- Professoressa Associata *presso l'Università degli studi di Bergamo, Dipartimento di Ingegneria Gestionale, dell'Informazione e della Produzione* (da Novembre 2025)
- Membro del Comitato Tecnico Scientifico del Centro di Ateneo CYFE *presso l'Università degli studi di Bergamo* (da Novembre 2024)
- Membro della Giunta della *Scuola di Alta Formazione SdM* dell'Università degli Studi di Bergamo (da Dicembre 2024)
- Titolare dei corsi di Management delle Imprese Multinazionali, Management of Global Enterprises, Organizzazione e Gestione delle Risorse Umane, Economia e Organizzazione Aziendale *presso l'Università degli studi di Bergamo, Dipartimento di Ingegneria Gestionale, dell'Informazione e della Produzione*

Biografia breve:

Mara Brumana, coniugata e madre di due figlie, ha seguito un percorso di formazione conseguendo la laurea magistrale in Management Finanza e International Business nel 2009 con una tesi dal titolo "Strutture organizzative e gestione del personale in operazioni di fusione e acquisizione internazionali: Il caso Calvi Holding Srl", ottenendo il massimo dei voti (110/110 e lode).

Nel 2011, dopo un'esperienza professionale in un'impresa multinazionale, ha iniziato il dottorato di ricerca presso l'Università degli Studi di Bergamo sotto la supervisione del Prof. Giuseppe Delmestri. Nel 2014

consegue il dottorato in Marketing Strategico ed Economia Aziendale. La tesi di dottorato intitolata "Organization, cognition and politics in MNCs. Longitudinal evidence from an Italian family-owned multinational corporation" approfondisce le dinamiche organizzative, decisionali e di potere all'interno di un'impresa multinazionale esplorando le principali fasi del processo di integrazione post acquisizione, tramite l'utilizzo di dati longitudinali e la metodologia del caso di studio singolo. Nell'ambito del percorso di dottorato, ha svolto un periodo di ricerca all'estero presso l'Alberta School of Business (Canada), sotto la supervisione del Prof. Michael Lounsbury e del Prof. Royston Greenwood.

Da giugno 2014 a novembre 2017 è stata assegnista di ricerca presso l'Università degli Studi di Bergamo, lavorando ai progetti "Innovazione e Corporate Venturing nelle imprese familiari: una prospettiva intergenerazionale" e "Sopravvivenza dei corporate e degli academic spin-off tra obiettivi economici e non-economici".

Da dicembre 2017 a ottobre 2022 è stata Ricercatrice di tipo A (RTD-A) presso l'Università degli studi di Bergamo. Da novembre 2022 a ottobre 2025 è stata Ricercatrice di tipo B (RTD-B) presso l'Università degli studi di Bergamo dove ora ricopre il ruolo di Prof.ssa Associata. E' titolare del corso di Management delle Imprese Multinazionali, Management of Global Enterprise, Organizzazione e Gestione delle Risorse Umane e Economia e Organizzazione Aziendale. Nel giugno 2023 ha conseguito l'Abilitazione Scientifica Nazionale per la II fascia del settore concorsuale IEGE-01/A - Ingegneria economico-gestionale.

Da giugno 2014 è membro del centro di Ateneo per la Nuova Imprenditorialità Giovanile e Familiare (CYFE; Direttore: Prof. Minola). Da ottobre 2020 è membro del laboratorio WAVE Lab, laboratorio di Ingegneria Economico-Gestionale (Responsabile: Prof. Kalchschmidt) alla cui costituzione ha partecipato attivamente. Da marzo 2022 è membro dello staff di progettazione del piano strategico di Ateneo 2022-2025. Da dicembre 2024 è Membro della Giunta della Scuola di Alta Formazione SdM dell'Università degli Studi di Bergamo. Da maggio 2026 è membro del collegio di dottorato del programma "MEET - MANUFACTURING ECOSYSTEMS ENABLED BY INTELLIGENT TECHNOLOGIES" (Anno accademico di inizio: 2026/2027 - Ciclo: 42).

Da maggio 2022 è Affiliated Researcher presso il Centre for Family Entrepreneurship and Ownership (CeFEO), presso la Jönköping International Business School (JIBS).

Le attività di ricerca di Mara Brumana sono principalmente finalizzate alla comprensione di come e perché il radicamento delle imprese, e in particolare delle piccole e medie imprese di natura familiare, in un contesto sociale e istituzionale influenza le loro scelte: dinamismo imprenditoriale, crescita, innovazione, internazionalizzazione e gestione del cambiamento sono alcuni dei fenomeni osservati. Le metodologie impiegate sono prevalentemente di natura qualitativa (single and multiple case-study), con collaborazioni attive anche su progetti di natura quantitativa. Fonti primarie tradizionali quali interviste e osservazioni vengono combinate con fonti secondarie analizzate anche tramite metodologie innovative per il settore di riferimento quali il topi modeling combinato a grounded theorizing e l'analisi multi-modale del testo.

Mara ha pubblicato i suoi lavori in riviste di management ed entrepreneurship quali Strategic Entrepreneurship Journal (GOLDSTAR secondo la classificazione AiIG), Journal of Small Business Management e Technological Forecasting and Social Change (GOLD secondo la classificazione AiIG), Journal of Family Business Strategy e European Management Review (SILVER secondo la classificazione AiIG).

Lungo il percorso accademico, ha partecipato a numerosi convegni e seminari nazionali e internazionali tra cui l'Academy of Management Annual Meeting (AoM), lo European Group for Organization Studies (EGOS) di cui sarà organizzatrice per l'edizione del 2026, l'International Family Enterprise Research Academy (IFERA) di cui è stata co-chair per l'edizione del 2019, la Riunione Scientifica Annuale dell'Associazione italiana di Ingegneria Gestionale (AiIG). In queste occasioni ha presentato numerosi articoli scientifici scritti con i gruppi di ricerca con cui collabora.

Attualmente è membro delle seguenti associazioni: AoM, IFERA, EGOS, AiIG.

Da gennaio 2025 è Associate Editor del Journal of Family Business Strategy (rivista SILVER in base alla classificazione A1IG). E' inoltre membro dell'Editorial Review Board della Family Business Review e del Journal of Business Research (riviste GOLD in base alla classificazione A1IG) e della European Management Review (rivista SILVER in base alla classificazione A1IG) oltre che ad hoc reviewer per numerose riviste internazionali di settore.

PERCORSO ACCADEMICO

1. Da Novembre 2025. Professoressa Associata presso l'Università degli studi di Bergamo, Dipartimento di Ingegneria Gestionale, dell'Informazione e della Produzione. Settore Scientifico-Disciplinare: IEGE-01/a - INGEGNERIA ECONOMICO-GESTIONALE
2. Da Novembre 2022 a Ottobre 2025. *Ricercatrice a Tempo Determinato (tipo B)* presso l'Università degli Studi di Bergamo, Dipartimento di Ingegneria Gestionale dell'Informazione e della Produzione, Settore Scientifico-Disciplinare: IEGE-01/a - INGEGNERIA ECONOMICO-GESTIONALE
3. Da Maggio 2022. *Affiliated Researcher* presso il Centre for Family Entrepreneurship and Ownership (CeFEO), Jönköping International Business School (Direttore: Massimo Baù)
4. Da Febbraio 2021 a Febbraio 2024. *Affiliated Researcher* presso l'Istituto di Change Management and Management Development, WU Vienna University of Economics and Business (Direttore: Prof. Delmestri).
5. Da Ottobre 2020. *Membro del laboratorio WAVE Lab*, laboratorio di Ingegneria Economico-Gestionale (Responsabile: Prof. Kalchschmidt), presso il Dipartimento di Ingegneria Gestionale, dell'Informazione e della Produzione dell'Università degli studi di Bergamo.
6. Dal 1° dicembre 2017 (con proroga a maggio 2021) a Ottobre 2022. *Ricercatrice a Tempo Determinato (tipo A)* presso l'Università degli Studi di Bergamo, Dipartimento di Ingegneria Gestionale dell'Informazione e della Produzione e il Centro di Ricerca per la Nuova Imprenditorialità Giovanile e Familiare, Settore Scientifico-Disciplinare: ING-IND/35.
7. 1° giugno 2016 – 30 novembre 2017. *Assegnista di ricerca* presso l'Università degli Studi di Bergamo, Dipartimento di Ingegneria Gestionale dell'Informazione e della Produzione e il Centro di Ricerca per la Nuova Imprenditorialità Giovanile e Familiare, Settore Scientifico-Disciplinare: ING-IND/35. Titolo dell'assegno: "Sopravvivenza dei corporate e degli academic spin-off tra obiettivi economici e non-economici".
8. 1° giugno 2014 – 31 maggio 2016. *Assegnista di ricerca* presso l'Università degli Studi di Bergamo, Dipartimento di Ingegneria Gestionale dell'Informazione e della Produzione e il Centro di Ricerca per la Nuova Imprenditorialità Giovanile e Familiare, Settore Scientifico-Disciplinare: ING-IND/35. Titolo dell'assegno: "Innovazione e Corporate Venturing nelle imprese familiari: una prospettiva intergenerazionale". L'assegno è stato co-finanziato con i fondi del progetto PRIN 2010/2011 "Ricerca scientifica e competitività. Varietà delle forme di impresa, sistemi di supporto e dimensioni di performance" (n. 2010744K3S_007).
9. Dal 2014. *Membro del centro di Ateneo per la Nuova Imprenditorialità Giovanile e Familiare* (CYFE; Direttore: Prof. Minola).
10. Settembre 2012 – Aprile 2013: *Periodo di ricerca all'estero* presso l'Alberta School of Business, Department of Strategic Management and Organization, University of Alberta, Edmonton (Canada) sul tema "Organization, cognition and politics in MNCs: An institutional logic perspective" sotto la supervisione del Prof. Michael Lounsbury e del Prof. Royston Greenwood.

FORMAZIONE / TITOLI CONSEGUITI

1. Abilitazione Scientifica Nazionale per la II fascia del settore concorsuale IEGE-01/a - INGEGNERIA ECONOMICO-GESTIONALE valida dal 09/06/2023 al 09/06/2035 (art. 16, comma 1, Legge 240/10)
2. 26 Marzo 2014 Dottorato in Marketing Strategico ed Economia Aziendale conseguito presso l'Università degli Studi di Bergamo. Area: Economia e Gestione dell'Innovazione, settore: Economia, classe: Scienze Sociali. Titolo della tesi: Organization, cognition and politics in MNCs. Longitudinal evidence from an Italian family-owned multinational corporation. Relatore: Giuseppe Delmestri.
3. 26 ottobre 2009. Laurea Magistrale in Management Finanza e International Business presso la facoltà di Economia dell'Università degli Studi di Bergamo. Titolo della tesi: "Strutture organizzative e gestione del personale in operazioni di fusione e acquisizione internazionali: Il caso Calvi Holding Srl". Voto di laurea: 110/110 e lode. Relatore: Giuseppe Delmestri.

4. 26 novembre 2007. Laurea Triennale in Economia e Amministrazione delle Imprese presso la facoltà di Economia dell'Università degli Studi di Bergamo. Titolo della tesi: "Comportamento manageriale, identità e personalità. Uno studio in aziende locali e internazionali". Voto di laurea: 110/110 e lode. Relatore: Giuseppe Delmestri.
5. Luglio 2004. Diploma di Ragioneria presso l'ITC Vittorio Emanuele II di Bergamo, voto: 100/100.

LINGUE STRANIERE E CONOSCENZE INFORMATICHE

1. Inglese: livello avanzato; Francese: livello avanzato
2. Sistemi operativi: Windows e pacchetto Microsoft Office; Applicativi per il digital learning; Software per l'analisi qualitativa: NVivo, MAXQDA; Software per l'analisi statistica ed econometrica: Stata (conoscenze di base).

PUBBLICAZIONI SCIENTIFICHE

ALCUNI DATI DI SINTESI (al 28/05/2026)

- Numero di pubblicazioni e capitoli di libro indicizzati in Scopus: 23.
- Numero di citazioni Scopus: 454
- H index Scopus: 10

PUBBLICAZIONI SU RIVISTE INDICIZZATE ISI O SCOPUS

1. Pugliese, M.S., Boffelli, A., Brumana, M., Kalchschmidt, M. (2026) "Weaving a New Path: Rethinking Incumbents' Role in Sustainability Transitions Through a Multilevel Perspective". *Creativity and Innovation Management*. DOI: <https://doi.org/10.1111/caim.70020>. Classificazione ABS: 2; Classificazione AilG: SILVER.
2. Campopiano, G., Brumana, M., Baù, M., Calabrò, A. (2024) "External corporate venturing in family firms: A behavioral perspective". *Entrepreneurship and Regional Development*. Classificazione ABS: 3; Classificazione AilG: GOLD.
3. Brumana, M., Madonna, A., Campopiano, G., & Boffelli, A. (2024). Orientation towards environmental sustainability in European family versus nonfamily firms: the role of policymaker engagement and incentives. *Entrepreneurship & Regional Development*, 1–33. <https://doi.org/10.1080/08985626.2024.2371883>. Classificazione ABS: 3; Classificazione AilG: GOLD.
4. Ruzzene, A., Brumana, M., Minola, T. (2024). "Process tracing: A methodological proposal for a practice approach to family entrepreneurship". *International Journal of Entrepreneurial Behavior and Research*, 30(9): 2258–2274. DOI: 10.1108/IJEBr-02-2022-0100. Classificazione ABS: 3; Classificazione AilG: SILVER.
5. Aldrich, H., Alvarez, S., Brumana, M., Campopiano, G., Minola, T. (2023). "Entrepreneurship in family firms: What's next? Multilevel embeddedness and individuals' cognition". *Journal of Family Business Strategy*. DOI: 10.1016/j.jfbs.2023.100583. Classificazione ABS: 2; Classificazione AilG: SILVER.
6. Minola, T., Baù, M., Brumana, M., & De Massis, A. (2022). "Under which circumstances do family SMES achieve high growth? A behavioural perspective". *International Small Business Journal*, 40(6), 768–798. DOI: 10.1177/02662426221102859. Classificazione ABS: 3; Classificazione AilG: GOLD
7. Hahn, D., Brumana, M., Minola, T. (2022), "Is it all about creating new firms? A broader look at the impact of the Entrepreneurial University on youth employment", *Studies in Higher Education*. DOI: 10.1080/03075079.2022.2055327. Classificazione ABS: 3; Classificazione AilG: SILVER.
8. Hahn, D., Spitzley, D. I., Brumana, M., Ruzzene, A., Bechthold, L., Prügl, R., Minola, T. (2021), "Founding or Succeeding? Exploring How Family Embeddedness Shapes the Entrepreneurial Intentions of the Next Generation", *Technological Forecasting & Social Change*. DOI: 10.1016/j.techfore.2021.121182. Classificazione ABS: 3; Classificazione AilG: GOLD.

9. Aldrich, H., Brumana, M., Campopiano, G., Minola, T. (2021), "Embedded but Not Asleep: Entrepreneurship and Family Business Research in the 21st Century", *Journal of Family Business Strategy*. DOI: 10.1016/j.jfbs.2020.100390. Classificazione ABS: 2; Classificazione AiIG: SILVER.
10. Campopiano, G., Brumana, M., Minola, T., Cassia, L. (2020), "Does growth represent Chimera or Bellerophon for family business? The role of entrepreneurial orientation and family influence nuances", *European Management Review*, 17: 765-783. DOI: 10.1111/emre.12351; Classificazione ABS: 3; Classificazione AiIG: SILVER.
11. Pucci, T., Brumana, M., Minola, T., Zanni, L. (2020), "Social capital and innovation in a life science cluster: The role of proximity and family involvement", *Journal of Technology Transfer*, 45: 205-227. ISSN: 1573-7047; DOI: 10.1007/s10961-017-9591-y; Classificazione ABS: 3; Classificazione AiIG: GOLD.
12. Brumana, M., Minola, T., Garrett, B., Digan, S. (2017), "How Do Family Firms Launch New Businesses? A Developmental Perspective on Internal Corporate Venturing in Family Business.", *Journal of Small Business Management*, 55(4): 594-613. ISSN: 1540-627X; DOI: 10.1111/jsbm.12344; Classificazione ABS: 3; Classificazione AiIG: GOLD.
13. Delmestri, G., and Brumana, M. (2017), "The multinational corporation as a playing field of power: A Bourdieusian approach", *Research in the Sociology of Organizations*, 49: 325-353. ISSN: 0733-558X; DOI: 10.1108/S0733-558X20160000049011; Classificazione ABS: 3; Classificazione AiIG: SILVER.
14. Minola, T., Brumana, M., Campopiano, G., Garrett, R.P., Cassia, L. (2016), "Corporate venturing in family business: a developmental approach of the enterprising family", *Strategic Entrepreneurship Journal*, 10(4): 395-412. ISSN: 1932-443X; DOI: 10.1002/sej.1236; Classificazione ABS: 4; Classificazione AiIG: GOLDSTAR.
15. Brumana, M., Delmestri, G. (2012), "Divergent Glocalization in a Multinational Enterprise Institutional-bound Strategic Change in European and US Subsidiaries Facing the Late-2000 Recession", *Journal of Strategy and Management*, 5 (2): 124-153. ISSN: 1755-425X; DOI: 10.1108/17554251211222875; Classificazione ABS: 1; Classificazione AiIG: COPPER.

PUBBLICAZIONI SU RIVISTE NON INDICIZZATE ISI E SCOPUS (ITALIANE E STRANIERE)

1. Brumana, M., Decastri, M., Scarozza, D., Za, S. (2014), "Innovazione tecnologica e organizzazione: trend, aree di ricerca e prospettive", *Studi Organizzativi*, 2: 42-75. ISSN: 0391-8769; DOI: 10.3280/SO2014-002002.
2. Brumana, M., Gamba, D., Ruzzene, A., Minola, T. (2018), "Knowledge Transfer Strategy at a Family-Owned Multinational: The Case of Embal Inc.", *SAGE Business Cases Originals*, DOI: <http://dx.doi.org/10.4135/9781526462183>.

CAPITOLI DI LIBRO

Su libri con diffusione internazionale

1. Brumana, M., & Minola, T. (2024). *Corporate Entrepreneurship*. In *Elgar Encyclopedia of Family Business* (pp. 83-87). Edward Elgar Publishing.
2. Campopiano, G., Spietzley, D., Minola, T., Brumana, M., (2023), *Enterprising Families: An Embeddedness Perspective on New Venture Creation*, in Carney, M., Dieleman, M. (Eds) *De Gruyter Handbook of Business Families*. DOI: 10.1515/9783110727968.
3. Vasilevska, K., Brumana, M., Minola, T. (2022), "The role of work-family initiatives in fostering innovation and technology transfer: Research opportunities on family and non-family SMEs", in Lehmann, E. (Ed.) *Handbook of Technology Transfer*, Edward Elgar Publishing, 103-122. ISBN: 9781800374409; DOI: 10.4337/9781800374409.00013.
4. Brumana, M., Ruzzene, A., Vasilevska, K. (2020), "Reasons, Opportunities and Methods for a Visual Analysis of Organizational Tensions in Family Business", in De Massis, A., Kammerlander, N. (Eds.) *Handbook of Qualitative Research Methods in Family Business*, Edward Elgar Publishing, 284-303. ISBN: 978 1 78811 644 2; DOI: 10.4337/9781788116459.
5. Brumana, M., Cassia, L., Gamba, D., Minola, T. (2017) "Perception gaps in international corporate entrepreneurship: the role of knowledge transfer tools" in Leitão, J., Devezas, T. (Eds.), *Studies on Entrepreneurship, Structural Change and Industrial Dynamics*, Springer, p. 315-332, ISBN: 978-3-319-49604-7, DOI: 10.1007/978-3-319-49604-7_16.
6. Minola, T., Campopiano, G., Brumana, M., Cassia, L., Garrett, R.P. (2017) "Corporate entrepreneurship in family business: The when and how" in Kellermanns, F. W., and Hoy, F. (Eds.), *The Routledge*

companion to family business, Routledge, p. 281-310, ISBN: 9781138919112, DOI: 10.4324/9781315688053.ch14.

7. Brumana, M., Minola, T., Cassia, L., Gamba, D., Pressiani, P. (2016) "Family Firms as the Incubators of New Ventures: A Transgenerational Perspective", in Pittino and Visintin (Eds.) Fast growing new firms in a slow growth economy: institutional conditions for innovation, Edward Elgar Publishing, ISBN 9781785367106, DOI: 10.4337/9781785367113.00013.
8. Brumana, M., Cassia, L., De Massis, A., Discua Cruz, A., Minola, T. (2015) "Transgenerational Professionalization of Family Firms: The Role of Next Generation Leaders", in STEP Global Book Series, Developing next generation leaders for transgenerational entrepreneurial family enterprises, Edward Elgar Publishing, ISBN: 978-1-78471-786-5, DOI: 10.4337/9781784717872.00013.
9. Brumana M., Decastri, M., Scarozza, D., Za S. (2014) "A Bibliometric Study of the Literature on Technological innovation: An Analysis of 60 International Academic Journals", in Baglieri D., Metallo C., Rossignoli C., Pezzillo Iacono M. (Eds.), Information Systems, Management, Organization and Control: Smart Practices and Effects, Series: Lecture Notes in Information Systems and Organisation, Springer International Publishing, ISSN: 21954968, DOI: 10.1007/978-3-319-07905-9_9.

Su libri con diffusione nazionale

1. Brumana, M., Cristadoro, A., Minola, T., Tomelleri, S., (2021) "Il dato che emoziona" in Cassia, L., Kalchschmidt, M., Paleari, S. (Eds.), Un dato di fatto. Uso e abuso del dato: Un viaggio tra modello, realtà ed emozione, Francesco Brioschi Editore, Milano.
2. Brumana, M., Hahn, D., Minola, T. (2016) "Analisi descrittiva delle imprese e degli imprenditori del campione" in Garrone, P., and Martini, G. (Eds.), Sussidiarietà e... politiche industriali. Rapporto sulla sussidiarietà 2015-2016, Fondazione per la Sussidiarietà, Milano, ISBN: 9788897793175.
3. Brumana, M., Marzo, F., Za, S. (2016) "I processi decisionali individuali", in Decastri, M (Ed.) Leggere le organizzazioni. Le teorie e i modelli per capire. Guerini next, ISBN: 9788868960575.

TITOLI RELATIVI AL PERCORSO SCIENTIFICO E PROFESSIONALE

A. ORGANIZZAZIONE O PARTECIPAZIONE COME RELATORE A CONVEGNI DI CARATTERE SCIENTIFICO IN ITALIA O ALL'ESTERO

Nel corso della sua carriera accademica, Mara Brumana ha contribuito all'**organizzazione** dei seguenti convegni:

- Luglio 2026: Chair della conferenza EGOS (European Group for Organizational Studies) che si terrà presso l'Università degli studi di Bergamo. Co-organizzatori: Viviana Meschitti e Roberto Lusardi (Università degli Studi di Bergamo). L'evento sarà organizzato congiuntamente dal Dipartimento di Ingegneria Gestionale dell'Informazione e della Produzione e dal Dipartimento di Scienze Aziendali. Il Comitato Scientifico dell'evento è formato da: Micol Bronzini (Università Politecnica delle Marche), Andrew Brown (University of Bath), Attila Bruni (Università degli Studi di Trento), Luca Carollo (Università degli Studi di Bergamo), Edoardo Della Torre (Università degli Studi di Milano), Giuseppe Delmestri (LUISS Business School), Federica De Molli (BI Norwegian Business School), Marianna Fotaki (Warwick Business School), Laura Frigotto (Università degli Studi di Trento), Matteo Kalchschmidt (Politecnico di Milano), Evelyn Micelotta (University of Vermont), Tommaso Minola (Università degli Studi di Bergamo), Lucia Laura Parolin (University of Southern Denmark), Manuela Perrotta (Queen Mary University London), Enrico Maria Piras (Fondazione Bruno Kessler), Stefano Tomelleri (Università degli Studi di Bergamo).
- Febbraio 2026: Chair della track sul tema " Bridging Past and Future: The Role of Tradition in Innovation Management" per la RSA AilG 2025/6. Co-chair: Paolo Capolupo (Politecnico di Bari), Emanuela Rondi e Josip Kotlar (Politecnico di Milano)
- Luglio 2024: Chair del Paper Development Interdisciplinary Workshop presso l'Università degli Studi di Bergamo. Keynote speaker: Evelyn Micelotta (University of Vermont), Matthias Waldkirch (EBS Business School), Amy Benstead (Manchester University). Contributo concesso dal Dipartimento 2.000 euro. Co-Chair: Albachiara Boffelli, Università degli Studi di Bergamo

- 6-8 Dicembre 2023: Chair del 2nd Workshop on Organization Studies and Family Firms (OSF), presso l'EBS Business School (Oestrich-Winkel, Germania). Tematica: "New perspectives and methods". Co-chair: Matthias Waldkirch (EBS Business School).
- Ottobre 2023: Organizzazione della track sul tema "Digitalization and Entrepreneurship Across Firm Types: Towards a Context-Specific Perspective" per la RSA AiIG 2023. Co-organizzatori: Angelo Cavallo (Politecnico di Milano); Davide Hahn (Università degli Studi di Bergamo); Lucia Naldi (Jönköping International Business School); Angelo Natalicchio (Politecnico di Bari).
- 16 giugno 2023: Organizzazione del PDW "Doing more, different, and better? Qualitative methods in family business research", alla *Family Enterprise Research Conference 2023*, presso la Florida Atlantic University, USA. Co-organizzatori: Evelyn Micelotta (Telfer School of Management, University of Ottawa), Alexandra Dawson (Concordia University), Natalia Vershinina (Audencia Business School).
- 20-21 ottobre 2022: Organizzazione della sessione "SMEs in the midst of change", alla *Riunione Scientifica Annuale 2022 dell'AiIG* (Associazione italiana di Ingegneria Gestionale), presso l'Università Sapienza di Roma, Italia. Co-organizzatori: Giovanna Campopiano (Università degli Studi di Bergamo), Josip Kotlar (Politecnico di Milano), Antonio Messeni Petruzzelli (Politecnico di Bari).
- 13-16 settembre 2022: Co-organizzazione della *XXX Summer School AiIG* presso l'Università degli studi di Bergamo. Tematica: "It's not about teaching, it's about learning". Co-organizzatori: Albachiara Boffelli; Maria Sole Brioschi, Giovanna Campopiano, Mattia Cattaneo, Matteo Kalchschmidt, Paolo Malighetti, Michele Meoli, Tommaso Minola, Renato Redondi, Stefano Paleari.
- 1-3 Giugno 2022: Chair del *1st Workshop on Organization Studies and Family Firms (OSF)*, presso l'EBS Business School (Oestrich-Winkel, Germania). Tematica: "After the Storm – Organizational Change and the COVID-19 Pandemic". Co-chair: Matthias Waldkirch (EBS Business School).
- 25 Marzo 2022: Chair del *CONNECT Workshop*, presso l'Università degli studi di Bergamo. Tematica: "Organization Studies & Family Firms". Co-chair: Matthias Waldkirch (EBS Business School). Obiettivo del workshop è quello di riunire studiosi all'inizio della carriera interessati ad esplorare l'intersezione tra gli studi organizzativi e la ricerca sulle imprese familiari per creare nuova conoscenza. Nello specifico, è un'opportunità per presentare e discutere i progetti di ricerca in corso e costruire reti con colleghi internazionali.
- Da Gennaio 2022: Partecipazione al comitato organizzatore della *IFERA Summer School*. Co-organizzatori: Massimo Baù (Direttore) e Josh Hsueh (CeFEO, Jönköping International Business School, Sweden), Sabrina Schell (Bern University), Matthias Waldkirch (EBS Business School).
- 16 Settembre - 21 Ottobre 2021: Organizzazione del *16th EIASM workshop on family firm management research* (online workshop). Tematica: "Family firms between local and global challenges". Co-organizzatori: Massimo Baù e Kajsa Haag (CeFEO, Jönköping International Business School, Sweden).
- Da Giugno 2020. Organizzazione dei *Networking Seminar* del Dipartimento di Ingegneria Gestionale dell'Informazione e della Produzione dell'Università degli Studi di Bergamo. Co-organizzatori: Albachiara Boffelli e Mattia Cattaneo (Università degli Studi di Bergamo).
- Da Maggio 2020. Organizzazione degli *European Family Business Centers Online Research Seminars*. La serie di seminari EuFBC è un'iniziativa congiunta dei Centri di ricerca europei che conducono ricerche nel campo delle imprese familiari. Co-organizzatori: Massimo Baù e Josh Hsueh (Jönköping International Business School)
- 17-21 Giugno 2019. Chair della *IFERA Conference 2019*, conferenza di riferimento per gli studiosi di family business, presso l'Università degli studi di Bergamo. Tematica: "Feeding the fire of entrepreneurship: Theory and practice for the enterprising family". Co-chair: Tommaso Minola (Università degli Studi di Bergamo), Giovanna Campopiano (Lancaster University).
- 18 Ottobre 2018. Organizzazione dell'*Academy of Management Perspectives Proposal Development Workshop*, presso l'Università degli studi di Bergamo. Presentato da: Phillip H. Phan, Johns Hopkins University, AMP Editor.
- 11-12 Ottobre 2018. Organizzazione della sessione "Family business heterogeneity, strategies and value creation across generations", alla *Riunione Scientifica Annuale 2018 dell'AiIG* (Associazione italiana di Ingegneria Gestionale), presso la LIUC – Università Cattaneo di Castellanza, Italia. Co-organizzatori: Alfredo De Massis (Università di Bolzano), Valentina Lazzarotti (LIUC- Università Cattaneo), Silvia Massa (Università di Genova), Salvatore Sciascia (IULM), Stefania Testa (Università di Genova).

- 13-14 Ottobre 2016. Supporto all'organizzazione della *Riunione Scientifica Annuale 2016 dell'AiIG* (Associazione italiana di Ingegneria Gestionale) organizzata dall'Università degli studi di Bergamo. Organizzatori: Lucio Cassia, Matteo Kalchschmidt, Stefano Paleari, Paolo Malighetti, Renato Redondi, Silvio Vismara, Maria Sole Brioschi, Ruggero Golini, Michele Meoli, Tommaso Minola (Università degli studi di Bergamo)
- 18-19 Maggio 2016. Organizzazione del workshop *Together. Collaborative practice in groups and organizations*, presso l'Università degli studi di Bergamo. Co-organizzatori: Gilda Antonelli, University of Molise; Gianluca Bocchi, University of Bergamo; Guido Bortoluzzi, University of Trieste; Giulio Bosio, University of Bergamo; Mara Brumana, University of Bergamo; Lucio Cassia, University of Bergamo; Anna Comacchio, Ca' Foscari University of Venice; Mara Grasseni, University of Bergamo; Francesco Izzo, University of Naples II; Stefano Lucarelli, University of Bergamo; Roberto Lusardi, University of Bergamo; Ugo Morelli, University of Bergamo; Federica Origo, University of Bergamo; Daniel Pittino, University of Udine; Anna Maria Variato, University of Bergamo; Lorenzo Zanni, University of Siena; Antonella Zucchella, University of Pavia.
- 12-14 Maggio 2015. Organizzazione del *3rd DREAMT CYFE Doctoral Workshop*, presso l'Università degli studi di Bergamo. Co-organizzatori: Tommaso Minola (Università degli Studi di Bergamo), Stefano Denicolai e Antonella Zucchella (Università degli Studi di Pavia)
- 23-24 Maggio 2014. Supporto all'organizzazione del *10th Workshop on Family Firm Management Research (EIASM)*, presso l'Università degli studi di Bergamo. Organizzatori: Alfredo De Massis, Tommaso Minola, Lucio Cassia (Università degli Studi di Bergamo), Leif Melin, Mattias Nordqvist (Jönköping International Business School)
- Dal 2014. Supporto all'organizzazione degli *incontri del Comitato Scientifico del Centro di Ateneo CYFE*, presso l'Università degli studi di Bergamo. Tali incontri hanno cadenza bi-annuale e coinvolgono i componenti del Comitato Scientifico del centro, i membri della giunta e del gruppo di ricerca del centro.

Nel corso della sua carriera accademica, Mara Brumana ha partecipato attivamente ai seguenti convegni e seminari nazionali ed internazionali dove ha svolto il ruolo di relatrice, reviewer, discussant e/o chair di sessione: Academy of Management Annual Meeting, EGOS Colloquium, IFERA Conference, New Institutionalism Workshop, EIASM workshop on family firm management research, Riunione Scientifica Annuale AiIG, Workshop di Organizzazione Aziendale.

B. DIREZIONE O PARTECIPAZIONE ALLE ATTIVITA' DI UN GRUPPO DI RICERCA CARATTERIZZATO DA COLLABORAZIONE A LIVELLO NAZIONALE O INTERNAZIONALE

- Partecipazione ai seguenti progetti di ricerca che prevedono una collaborazione a livello nazionale e internazionale:
 - a) "What once was: Legitimacy condition construction in a post-communist context" (target journal: *Journal of Management*). Co-autori: Lajos Szabo (Ilmenau University of Technology) e Alessandro Giudici (Bayes Business School)
 - b) "Open the Books: Social mechanisms enabling craft endurance in Italian bookbinding" (Under review in *Organization Studies*). Co-autori: Adelina Tordiglione e Chiara Succi (ESCP Business School)
 - c) "Making Relatedness Work: The Role of Day-to-Day Interactions in Internal Corporate Venturing" (Under review in *Journal of Business Venturing*). Co-autori: Simon Schmidt e Katharina Scheidgen (Brandenburg University of Technology)
 - d) "Organizational duels: The role of interaction rituals in limiting conflict escalation" (target journal: *Organization Studies*). Co-autori: Giuseppe Delmestri (LUISS Business School)
 - e) "An Investigation of Resource Exchange in Internal Corporate Venturing: The Paradox of Control and Autonomy" (*working paper*). Co-autori: Matthias Waldkirch (EBS Business School), Tommaso Minola (Università degli Studi di Bergamo)
 - f) "Visual Strategies for Addressing Organizational Tensions" (*working paper*). Co-autori: Attilia Ruzzene (Università degli Studi di Bergamo) e Giuseppe Delmestri (LUISS Business School)
- Da Novembre 2024 a Febbraio 2026, componente di ricerca dell'unità local e del PRIN PNRR 2022 "CASCADE - Criticality Analysis for Supply Chain Availability and Dependency Evaluation" - codice progetto P20225P48L_03 - CUP F53D23009330001- Responsabile Scientifico Dott.ssa Albachiara Boffelli - Finanziato dall'Unione Europea - NextGenerationEU - Missione 4, Componente 2, Investimento 1.1. (4,9 mesi/persona)

- Da Marzo 2025, Proponente e membro del AiIG Special Interest Group (SIG) "Family Business: Research and Practice". Questo SIG si propone di offrire una piattaforma dedicata alla ricerca sulle imprese familiari all'interno della comunità AiIG. Nel SIG verranno esplorati temi chiave del management, quali innovazione, imprenditorialità, internazionalizzazione, trasformazione digitale, intelligenza artificiale e responsabilità sociale d'impresa, accogliendo anche altri rilevanti temi e sfide manageriali che le imprese familiari devono affrontare.
- Da Maggio 2022. Affiliated Researcher presso il Centre for Family Entrepreneurship and Ownership (CeFEO), Jönköping International Business School (Direttore: Massimo Baù). L'affiliazione è il risultato di progetti di ricerca congiunti che proseguono da anni e consentirà di proseguire e rafforzare la collaborazione in corso.
- Da Gennaio 2022. Membro del gruppo di lavoro per il Piano Strategico di Ateneo 2023-2027 (nomina nel verbale della seduta del Senato Accademico del 14/11/2022).
- Da Febbraio 2021 a Febbraio 2024. Affiliated Researcher presso l'Istituto di Change Management and Management Development, WU Vienna University of Economics and Business (Direttore: Prof. Delmestri).
- Da Ottobre 2020. Membro del laboratorio WAVE Lab, laboratorio di Ingegneria Economico-Gestionale (Responsabile: Prof. Kalchschmidt), presso il Dipartimento di Ingegneria Gestionale, dell'Informazione e della Produzione dell'Università degli studi di Bergamo. Il WAVE Lab nasce nel 2020 da un'idea sorta e condivisa in pieno lockdown causato dalla pandemia COVID-19 nel gruppo di Ingegneria Economico-Gestionale dell'Università degli Studi di Bergamo. Obiettivi del laboratorio sono: mettere a disposizione le competenze e i risultati della ricerca scientifica dell'ingegneria economico-gestionale al management delle organizzazioni complesse; consolidare la rilevanza delle tematiche gestionali negli ambiti della supply-chain, dei trasporti, della salute, dell'imprenditorialità e del finanziamento delle iniziative di business; sviluppare reti di collaborazione che facilitino lo scambio di conoscenze con il tessuto industriale e la sfera pubblica, agevolando l'attuazione di progetti comuni; alimentare la ricerca scientifica, in collaborazione con stakeholder esterni, incrementando al contempo le opportunità di occupazione per gli studenti; consolidare i legami con il territorio istituendo occasioni di discussione, in cui interagire per lo sviluppo di soluzioni per rispondere proattivamente a nuovi bisogni di sostenibilità e crescita.
- Ottobre 2019 – Agosto 2020. Co-responsabile scientifico per l'Università degli Studi di Bergamo del progetto HC.LAB "Contamination Lab". Un percorso di formazione imprenditoriale legato alla salute, appartenente alla rete italiana dei "Contamination Lab" (CLab). Attività svolte nell'ambito del progetto: coordinamento scientifico.
- Dal 2014. Membro del centro di Ateneo per la Nuova Imprenditorialità Giovanile e Familiare (CYFE; Direttore: Prof. Minola). Il CYFE promuove l'eccellenza nelle attività di ricerca sulla nuova imprenditorialità giovanile e familiare, attraverso iniziative con ricadute sulla comunità locale. Il Centro si propone di saper coniugare il rigore e la rilevanza accademica con il pragmatismo del mondo industriale e imprenditoriale. In particolare, il Centro persegue l'obiettivo di investigare il fenomeno dell'imprenditorialità relativo allo sviluppo di nuove iniziative avviate dai giovani e agli aspetti inerenti alla crescita e allo sviluppo nel tempo delle imprese familiari.
- Gennaio 2014 – Dicembre 2018. Co-responsabile scientifico per l'Università degli Studi di Bergamo del gruppo di ricerca globale del progetto STEP "Successful Transgenerational Entrepreneurship Practices" con assunzione del ruolo di membro dello European Council nel 2018. Attività svolte nell'ambito del progetto: coordinamento scientifico del disegno e implementazione di una survey su un campione di 180 imprese familiari italiane (2018-2019); coordinamento scientifico della selezione e analisi di casi di studio (2014-2018); coordinamento scientifico dell'implementazione di una survey su un campione di 40 imprese familiari italiane (2018-2019). Partecipazione ai meeting del gruppo di ricerca europeo: Università degli Studi di Bergamo (maggio 2014), Antwerp Management School (febbraio 2015), EM Lyon (maggio 2015), ESADE Barcelona (novembre 2015), Windesheim University of applied sciences (maggio 2016), Università della Svizzera Italiana (novembre 2017), IPAG Business School Nizza (aprile 2018)
- Giugno 2014 – Maggio 2016. Co-responsabile scientifico per l'Università degli Studi di Bergamo del PRIN "Programmi di Ricerca scientifica di rilevante Interesse Nazionale" intitolato "Ricerca scientifica e competitività. Varietà delle forme di impresa, sistemi di supporto e dimensioni di performance." (Anno 2010 – 2011 – prot. 2010744K3S_007), finanziato dal MIUR nell'ambito del programma Horizon 2020 (importo del finanziamento all'unità di Bergamo 111.561 euro – rendicontati 19 mesi-uomo). Attività svolte nell'ambito del progetto: coordinamento scientifico della raccolta dati e dell'analisi di casi di studio su 6 imprese familiari italiane (2015); supporto nel

disegno e implementazione di una survey su 380 start-up innovative italiane (2016); supporto nella definizione e stesura di una review della letteratura su corporate entrepreneurship in family business (2014).

- Settembre 2012 – Aprile 2013. Collaborazione di ricerca con l'Alberta School of Business, Department of Strategic Management and Organization, University of Alberta, Edmonton (Canada) sul tema "Organization, cognition and politics in MNCs: An institutional logic perspective".

C. RESPONSABILITA' DI STUDI E RICERCHE AFFIDATI DA QUALIFICATE ISTITUZIONI PUBBLICHE O PRIVATE

- Giugno – Settembre 2022. Responsabile scientifico del contratto di ricerca con la società: S.E.S.A.A.B. S.p.a sul tema "Crescita e innovazione nelle piccole imprese della provincia di Bergamo". Importo del contratto: 3.000 euro. Attività svolte: coordinamento scientifico; interazione con il committente e coordinamento del lavoro del personale interno ed esterno; supporto nella raccolta e analisi dei dati; supporto alla stesura del report scientifico finale.
- Aprile – Luglio 2021. Responsabile scientifico del contratto di ricerca con la società: MINELLI SPA sul tema "Operazioni di M&A nelle imprese familiari: Strategie, criteri e aspetti decisionali tra innovazione e tradizione". Importo del contratto: 11.500 euro. Attività svolte: coordinamento scientifico; interazione con il committente e coordinamento del lavoro del personale interno ed esterno.
- Dicembre 2019. Responsabile scientifico del contratto di ricerca con la società Compagnia delle Opere (CDO net Srl), in particolare la community di medie imprese Fabbrica per l'Eccellenza, sul tema "Conciliazione famiglia-lavoro nelle imprese italiane di media dimensione". Importo del contratto: 2.000 euro. Attività svolte: coordinamento scientifico; interazione con il committente e coordinamento del lavoro del personale interno ed esterno; raccolta e analisi dei dati; stesura del report scientifico finale.
- Settembre 2018 – Maggio 2022. Co-responsabile scientifico del contratto di ricerca con la società ASSIMOCO sul tema "Social Impact and Entrepreneurial Performance in Small and Medium-sized Enterprises". Il contratto si è concretizzato con il finanziamento di una borsa di dottorato in "Technology, innovation and management" - (XXXIV ciclo) presso l'Università degli Studi di Bergamo. Importo del contratto: 75.000 euro. Responsabile scientifico: Tommaso Minola (Università degli Studi di Bergamo)

D. RESPONSABILITA' SCIENTIFICA PER PROGETTI DI RICERCA INTERNAZIONALI E NAZIONALI, AMMESSI AL FINANZIAMENTO SULLA BASE DI BANDI COMPETITIVI CHE PREVEDANO LA REVISIONE TRA PARI

- Maggio-Dicembre 2023. Responsabile scientifico del progetto "Weathering the storm- Family firms in times of institutional instability" finanziato dal German Academic Exchange Service (DAAD) nell'ambito del programma "Dialogue with South Europe 2023 / Hochschuldialog mit Südeuropa 2023" sulla base di un bando competitivo. Ammontare del finanziamento 20.000 Euro. Co-responsabile scientifico: Matthias Waldkirch (EBS Business School)
I fondi del progetto sono stati utilizzati per progettare e realizzare una serie strutturata di attività interconnesse, finalizzate a promuovere lo scambio accademico e l'impatto pratico all'intersezione tra gli studi organizzativi e la ricerca sulle imprese familiari. Il progetto è iniziato con un workshop "CONNECT" di tre giorni a Bergamo, che ha riunito gli organizzatori per rafforzare la collaborazione e definire future sinergie di ricerca. Durante il workshop, i principal investigator hanno revisionato i paper sottomessi e selezionato i contributi per il simposio, identificando inoltre le principali sfide socio-politiche e coinvolgendo imprenditori di imprese familiari. Le attività preparatorie hanno incluso la creazione di profili dei partecipanti e interviste per favorire un coinvolgimento precoce.
Il cuore del progetto è stato un simposio "LEARN" di tre giorni presso EBS, che ha consentito un confronto approfondito tra ricercatori all'inizio della carriera e practitioner. I paper selezionati sono stati presentati e discussi, favorendo il dialogo accademico, mentre panel e keynote hanno integrato le prospettive della pratica. Le opportunità di networking e le sessioni formative hanno supportato sia lo sviluppo scientifico sia la formazione continua.

Relatori: Giulia Cappellaro (Università Bocconi), Gino Cattani (New York University), Dries Faems (WHU), Simone Ferriani (Università di Bologna / Bayes Business School), Eero Vaara (Università di Oxford).

Grazie al generoso supporto del German Academic Exchange Service (DAAD), sono state offerte 10 borse di studio per viaggio e alloggio a ricercatori early-career provenienti dall'Europa meridionale (Italia, Spagna, Portogallo, Grecia e Cipro).

- Gennaio – Dicembre 2022. Responsabile scientifico del progetto "After the Storm – Organizational Change in Family Firms and the COVID" finanziato dal German Academic Exchange Service (DAAD) nell'ambito del programma "Dialogue with South Europe 2022 / Hochschuldialog mit Südeuropa 2022" sulla base di un bando competitivo. Ammontare del finanziamento 20.000 Euro. Co-responsabile scientifico: Matthias Waldkirch (EBS Business School)

I fondi del progetto sono stati utilizzati per progettare e realizzare una serie strutturata di attività interconnesse, finalizzate a promuovere lo scambio accademico e l'impatto pratico all'intersezione tra gli studi organizzativi e la ricerca sulle imprese familiari. Il progetto è iniziato con un workshop "CONNECT" di tre giorni a Bergamo, che ha riunito gli organizzatori per rafforzare la collaborazione e definire future sinergie di ricerca. Durante il workshop, i principal investigator hanno revisionato i paper sottomessi e selezionato i contributi per il simposio, identificando inoltre le principali sfide socio-politiche e coinvolgendo imprenditori di imprese familiari. Le attività preparatorie hanno incluso la creazione di profili dei partecipanti e interviste per favorire un coinvolgimento precoce.

Il cuore del progetto è stato un simposio "LEARN" di tre giorni presso EBS, che ha consentito un confronto approfondito tra ricercatori all'inizio della carriera e practitioner. I paper selezionati sono stati presentati e discussi, favorendo il dialogo accademico, mentre panel e keynote hanno integrato le prospettive della pratica. Le opportunità di networking e le sessioni formative hanno supportato sia lo sviluppo scientifico sia la formazione continua.

Relatori: Giuseppe Delmestri (WU Vienna), Nadine Kammerlander (WHU – Otto Beisheim School of Management), Evelyn Micelotta (University of Ottawa).

Grazie al generoso supporto del German Academic Exchange Service (DAAD), sono state offerte 10 borse di studio per viaggio e alloggio a ricercatori early-career provenienti dall'Europa meridionale (Italia, Spagna, Portogallo, Grecia e Cipro).

- Giugno 2014 – Maggio 2016. Partecipazione al PRIN "Programmi di Ricerca scientifica di rilevante Interesse Nazionale" intitolato "Ricerca scientifica e competitività. Varietà delle forme di impresa, sistemi di supporto e dimensioni di performance" (Anno 2010 – 2011 – prot. 2010744K3S_007), finanziato dal MIUR nell'ambito del programma Horizon 2020. Attività svolte nell'ambito del progetto: coordinamento scientifico della raccolta dati e dell'analisi di casi di studio su 6 imprese familiari italiane (2015); supporto nel disegno e implementazione di una survey su 380 start-up innovative italiane (2016); supporto nella definizione e stesura di una review della letteratura su corporate entrepreneurship in family business (2014). Ammontare del finanziamento congiunto Pro Universitate Bergomensis and PRIN 50.000 euro per lo sviluppo del progetto "Innovation and Corporate Venturing in family business: an inter-generational perspective".
- Giugno 2019 – Giugno 2021. Coordinatrice del progetto "Unleashing the power of visuals for management research" finanziato dall'AiIG sulla base di un bando competitivo. Ammontare del finanziamento 5.000 euro. In collaborazione con: Emanuela Rondi (Università degli Studi di Bergamo) e Innan Sasaki (Warwick Business School). Il progetto ha messo in luce il ruolo degli elementi visivi – fotografie, immagini, disegni e artefatti – nella ricerca manageriale e ha suggerito strategie per un'analisi visiva dei fenomeni organizzativi, quali l'identità organizzativa e la sua riformulazione. Il progetto ha portato alla pubblicazione di un capitolo di libro e di working paper presentati in conferenze internazionali.

E. DIREZIONE O PARTECIPAZIONE A COMITATI EDITORIALI DI RIVISTE, COLLANE EDITORIALI, ENCICLOPEDI E TRATTATI DI RICONOSCIUTO PRESTIGIO

- Da marzo 2026. Membro dell'Editorial Review Board della rivista Family Business Review (rivista GOLD in base alla classificazione AiIG; ABS: 3)

- Da gennaio 2025. Associate Editor del *Journal of Family Business Strategy* (rivista SILVER in base alla classificazione AIIG; ABS: 2).
- Da Settembre 2022. Membro dell'Editorial Review Board della rivista *European Management Review* (rivista SILVER in base alla classificazione AIIG; ABS: 3).
- Da Giugno 2019. Membro dell'Editorial Review Board del *Journal of Family Business Strategy* (rivista SILVER in base alla classificazione AIIG; ABS: 2).
- 2019-2023. Guest Editor di un numero speciale della rivista *Journal of Family Business Strategy* (rivista SILVER in base alla classificazione AIIG; ABS: 2). Titolo: "Feeding the fire of entrepreneurship: Theory and practice for the enterprising family". Co-editor: Howard Aldrich (UNC Chapel Hill), Sharon Alvarez (University of Pittsburgh), Giovanna Campopiano (Lancaster University), Tommaso Minola (Università degli Studi di Bergamo). Di seguito gli estremi dell'editorial e dei quattro paper accettati:
 - Aldrich, H., Alvarez, S., Brumana, M., Campopiano, G., Minola, T. (2023). Entrepreneurship in family firms: What's next? Multilevel embeddedness and individuals' cognition
 - Dessì, C., Dettori, A., & Floris, M. (2023). Exploring different configurations of entrepreneurial orientation in small artisan family firms: A multi-case study.
 - Köhn, P., Ruf, P. J., & Moog, P. (2023). Why are non-family employees intrapreneurially active in family firms? A multiple case study.
 - Schickinger, A., Bierl, P. A., Leitterstorf, M. P., & Kammerlander, N. (2023). Family-related goals, entrepreneurial investment behavior, and governance mechanisms of single family offices: An exploratory study.
 - Sherlock, C., Dibrell, C., & Memili, E. (2023). The impact of family commitment on firm innovativeness: The mediating role of resource stocks.
- Ad-hoc reviewer per altre riviste

G. FORMALE ATTRIBUZIONE DI INCARICHI DI INSEGNAMENTO O DI RICERCA (FELLOWSHIP) PRESSO QUALIFICATI ATENEI E ISTITUTI DI RICERCA ESTERI O SOVRANAZIONALI

G1. INCARICHI DI INSEGNAMENTO PRESSO ISTITUTI DI RICERCA ESTERI O SOVRANAZIONALI

- Ottobre 2019 – Agosto 2021. Docente di due edizioni del corso bachelor "Specialization in Business Administration Course II - Change Management and Management Development" presso l'Istituto di Change Management and Management Development (CMMD), WU Vienna University of Economics and Business (WU Wien). Il corso fornisce agli studenti i principi chiave del cambiamento organizzativo e prevede l'alternanza di lezioni frontali, discussione di casi di studio e simulazioni.
- Marzo – Agosto 2012. Docente del corso bachelor "Structures, Strategies and Power in MNCs" presso l'Istituto di Organization and Global Management, Johannes Kepler University (Austria). Dopo un excursus dei principi chiavi dell'international business, il corso si focalizza su strategia, struttura e dinamiche di potere nelle imprese multinazionali e prevede l'alternanza di lezioni frontali, discussioni di casi di studio e simulazioni.

G2. INCARICHI DI INSEGNAMENTO PRESSO QUALIFICATI ATENEI

Corsi di Laurea Magistrale

- Dall'A.A. 2026/2027. Titolare del corso di Organizzazione e Gestione delle Risorse Umane, Corso di Laurea Magistrale in Ingegneria Gestionale dell'Università degli Studi di Bergamo. Il corso fornisce le conoscenze teoriche specifiche dell'organizzazione e della gestione delle risorse umane per approfondire il legame tra biografie personali e strutture organizzative nelle imprese nazionali e internazionali.
- Dall'A.A. 2022/2023. Titolare del corso di Management of Global Enterprise, Corso di Laurea Magistrale in Management Engineering dell'Università degli Studi di Bergamo. Il corso fornisce agli studenti i principi chiave dell'international business, prevede l'alternanza di lezioni frontali, discussione di casi di studio e simulazioni. Parte della valutazione è associata alla partecipazione

a una competizione globale chiamata X-Culture nella quale gruppi di studenti provenienti da diverse università lavorano a un progetto formulato da imprese multinazionali.

- Dall'A.A. 2015/2016. Titolare del corso di Management delle Imprese Multinazionali, Corso di Laurea Magistrale in Ingegneria Gestionale dell'Università degli Studi di Bergamo. Il corso fornisce agli studenti i principi chiave dell'international business, prevede l'alternanza di lezioni frontali, discussione di casi di studio e simulazioni. Parte della valutazione è associata allo svolgimento di un project work che coinvolge gruppi di studenti e aziende del territorio.
- Dall'A.A. 2017/2018 all'A.A. 2019/2020. Co-Titolare del corso di Strategic Management, Corso di Laurea Magistrale in Management Engineering dell'Università degli Studi di Bergamo. Titolare: Prof. Tommaso Minola. Il contributo al corso consiste nella supervisione di project work che coinvolgono gruppi di studenti e aziende del territorio.
- Dall'A.A. 2014/2015 all'A.A. 2016/2017. Esercitatrice del corso di Strategia e Sistemi di Pianificazione, Corso di Laurea Magistrale in Ingegneria Gestionale dell'Università degli Studi di Bergamo. Titolare: Prof. Lucio Cassia. Le esercitazioni consistono in discussione di casi di studio sulle tematiche della strategia aziendale e in supervisione di project work.
- Dall'A.A. 2013/2014 all'A.A. 2014/2015. Esercitatrice del corso di Management delle Imprese Multinazionali, Corso di Laurea Magistrale in Ingegneria Gestionale dell'Università degli Studi di Bergamo. Titolare: Prof. Lucio Cassia. Le esercitazioni consistono in discussione di casi di studio sulle tematiche dell'international business.

Corsi di Laurea Triennale

- Dall'A.A. 2017/2018. Co-Titolare del corso di Economia e Organizzazione Aziendale, Corso di Laurea Triennale in Ingegneria Gestionale, Corso di Laurea Triennale in Ingegneria Informatica e Corso di Laurea Triennale in Ingegneria Meccanica dell'Università degli Studi di Bergamo. Titolare: Prof. Mattia Cattaneo, Prof. Paolo Malighetti e Prof. Stefano Pedrini.
- Dall'A.A. 2011/2012 all'A.A. 2014/2015. Co-Titolare del corso di Organizzazione Aziendale, Corso di Laurea Triennale in Economia e Amministrazione delle Imprese dell'Università degli Studi di Bergamo. Titolare: Prof. Stefano Basaglia e Prof. Edoardo della Torre.

Corsi executive

- Dal 2022. Direzione scientifica del corso di Alta formazione universitaria "Go International, Be Innovative" organizzato dalla Scuola di Alta Formazione dell'Università degli Studi di Bergamo (SdM) e Bergamo Sviluppo. Co-direttore: Tommaso Minola.
- Settembre-Dicembre 2022. Docente nel corso di Alta formazione universitaria "DDX – School of Leadership" per manager e dirigenti dell'azienda DDX, organizzato dalla Scuola di Alta Formazione dell'Università degli Studi di Bergamo (SDM). Direttore: Stefano Tomelleri.
- Luglio 2018. Responsabile scientifico del corso "Formazione laboratoriale in azienda sui temi del change management" per dirigenti dell'azienda Persico Industrial, organizzato dalla Scuola di Alta Formazione dell'Università degli Studi di Bergamo (SDM).
- Dal 2016. Docente nel corso di Alta formazione universitaria "Go International, Be Innovative" organizzato dalla Scuola di Alta Formazione dell'Università degli Studi di Bergamo (SdM) e Bergamo Sviluppo. Direttore: Tommaso Minola.

G3. INCARICHI DI RICERCA (FELLOWSHIP) PRESSO ATENEI E ISTITUTI DI RICERCA ESTERI

- Dal 10 maggio al 7 giugno 2023. *Visiting fellow* presso il Centre for Family Entrepreneurship and Ownership" (CeFEO) at "Jönköping International Business School" (JIBS), su invito di Massimo Baù. Tema di ricerca: A behavioral perspective on family firms' external corporate venturing.
- Dal 30 novembre al 10 dicembre 2022. *Visiting fellow* presso il Centre for Family Entrepreneurship and Ownership" (CeFEO) at "Jönköping International Business School" (JIBS), su invito di Massimo Baù. Tema di ricerca: Why and how do family SMEs achieve high growth?.
- Dal 1 maggio 2022. *Affiliated Researcher* presso il Centre for Family Entrepreneurship and Ownership" (CeFEO) at "Jönköping International Business School" (JIBS). L'affiliazione è il risultato di progetti di ricerca congiunti che proseguono da anni e consentirà di proseguire e rafforzare la collaborazione in corso.

- Dal 1 Febbraio 2021 al 1 Febbraio 2024. *Affiliated Researcher* presso l'Istituto di Change Management and Management Development (CMMD), WU Vienna University of Economics and Business (WU Wien).
- Dal 13 al 17 maggio 2019. *Visiting fellow* presso l'Istituto di Change Management and Management Development (CMMD), WU Vienna University of Economics and Business (WU Wien), su invito di Giuseppe Delmestri. Tema di ricerca: Organizational conflict and interaction rituals in a M&A.
- Dal 17 al 20 settembre 2018. *Visiting fellow* presso l'Istituto di Change Management and Management Development (CMMD), WU Vienna University of Economics and Business (WU Wien), su invito di Giuseppe Delmestri. Tema di ricerca: Organizational conflict and interaction rituals in a M&A.
- Dal 7 al 18 marzo 2016. *Visiting fellow* presso il Centre for Family Enterprise and Ownership (CeFEO), Jönköping International Business School (Sweden), su invito di Mattias Nordqvist. Tema di ricerca: Resource exchange in internal corporate venturing: The case of family firms.
- Dal 21 al 30 settembre 2014. *Visiting fellow* presso l'Istituto di Change Management and Management Development (CMMD), WU Vienna University of Economics and Business (WU Wien), su invito di Giuseppe Delmestri. Tema di ricerca: From conflict to cooperation in a M&A process.
- Dal 4 settembre 2012 al 21 aprile 2013. *Visiting fellow* presso Alberta School of Business, Department of Strategic Management and Organization, University of Alberta, Edmonton (Canada), su invito di Mike Lounsbury e Royston Greenwood. Tema di ricerca: Organization, cognition and politics in MNCs: An institutional logic perspective.
- Dal 1 marzo al 31 maggio 2012. *Visiting fellow* presso l'Istituto di Organization & Global Management Education, Johannes Kepler University, Linz (Austria), su invito di Giuseppe Delmestri. Tema di ricerca: From conflict to cooperation in a M&A process.

H. CONSEGUIMENTO DI PREMI E RICONOSCIMENTI PER L'ATTIVITÀ SCIENTIFICA, INCLUSA L'AFFILIAZIONE AD ACCADEMIE DI RICONOSCIUTO PRESTIGIO NEL SETTORE

H1. PREMI PER L'ATTIVITÀ SCIENTIFICA

- Giugno 2025. *Nomination per il best conference paper award*, IFERA conference 2025. Riferimenti dell'articolo: Ashong, S., Campopiano, G., Brumana, M. Innovation in Family Smes: The Interplay between Family Involvement And Ecosystem Participation.
- Novembre 2022. *Finanziamento per Outgoing Visiting professor*. Riconosciuti 4.261 € per lo sviluppo del progetto "Why and how do family SMEs achieve high growth?" in collaborazione con il Centre for Family Entrepreneurship and Ownership" (CeFEO) at "Jönköping International Business School" (JIBS) e co-finanziato dalla Fondazione C.M.Lerici.
- Aprile 2022. *Research grant* dalla Fondazione C.M. Lerici. Riconosciute 36.000 corone svedesi per lo sviluppo del progetto "Why and how do family SMEs achieve high growth?" in collaborazione con il Centre for Family Entrepreneurship and Ownership" (CeFEO) at "Jönköping International Business School" (JIBS) e co-finanziato dall'Università degli studi di Bergamo.
- 14-25 Giugno 2021. *Nomination per il best paper contribution to practice award*, IFERA conference 2021. Riferimenti dell'articolo: Minola, T., Bau, M., Brumana, M. On the hyper-growth of private firms: The role of slack resources and family ownership.
- 24-26 Giugno 2020. *Nomination per il best conceptual paper award*, IFERA conference 2020. Riferimenti dell'articolo: Ruzzene, A., Brumana, M., Minola, T. Exploring the Potential of a Causal Mechanistic Approach to Family Business Phenomena: The Case of Corporate Entrepreneurship.
- Giugno 2019. *Research grant "Misure di sostegno ai soci giovani AiIG - anno 2019"*. Riconosciuti 5.000 euro per lo sviluppo del progetto "Unleashing the power of visuals for management research" con Emanuela Rondi, Assistant Professor at Libera Università di Bolzano (Italy) e Innan Sasaki, Lecturer at Lancaster University (UK).
- 3-6 Luglio 2018. *Nomination per il best conference paper award*, IFERA conference 2018. Riferimenti dell'articolo: Brumana, M., Minola, T., Waldkirch, M., Nordqvist, M. Unpacking resource exchange in internal corporate venturing: Decision framing, risk and consequences for venture autonomy.
- 22 Novembre 2017. *Research grant "Premio CDO per l'economia 2017: Famiglia e imprese: alleate per lo sviluppo"*. Riconosciuti 3.000 per lo sviluppo di un indicatore di Corporate Family

- Responsibility (CFR) volto a cogliere la capacità delle imprese di implementare azioni di responsabilità sociale nei confronti dei dipendenti e delle loro famiglie.
- 15-17 Settembre 2016. *Nomination per il best paper proposal award*, 2nd International Family Business Research Forum, Napoli/Capri. Riferimenti del proposal: Brumana, M., Minola, T., Nordqvist, M., Waldkirch, M. What goes around comes around? Unravelling capital exchange in corporate venturing.
 - 12-14 Maggio 2014. *Best paper award* sull'internazionalizzazione delle imprese familiari, 10th EIASM Workshop on Family Firm Management Research. Riferimenti dell'articolo: Brumana, M. The internationalization of family firms: Exploring the emergence of a headquarter-subsidiary perception gap.
 - Gennaio 2013. *Research grant* dalla Libera Università degli Studi "San Pio V". Riconosciuti 5.000 euro per lo sviluppo del progetto "Indagine sulle trasformazioni indotte nel processo produttivo dalle nuove tecnologie e dall'innovazione in generale".
 - Giugno 2012. *Research grant* dalla Fondazione Cariplo "FYRE – Fostering Young REsearchers", 2012. Riconosciuti 6.000 euro per il progetto di ricerca con l'Alberta School of Business Department of Strategic Management and Organization, University of Alberta, Edmonton (Canada). Tema di ricerca: Organization, cognition and politics in MNCs: An institutional logic perspective.
 - Ottobre 2010. *Best dissertation award* "Premio di Laurea SdM School of Management", Università degli Studi di Bergamo. Laurea Magistrale conseguita il 26 ottobre 2009 in Management Finanza e International Business presso la facoltà di Economia dell'Università degli Studi di Bergamo. Titolo della tesi: "Strutture organizzative e gestione del personale in operazioni di fusione e acquisizione internazionali: Il caso Calvi Holding Srl". Voto di laurea: 110/110 e lode. Relatore: Giuseppe Delmestri.

H2. ALTRI RICONOSCIMENTI PER L'ATTIVITA' SCIENTIFICA

- 24 marzo 2026. Invited speaker al ciclo di seminari di ricerca del Department of Management, WU Vienna, Austria. Titolo del seminario: What Once Was: Legitimacy Condition Construction in a Post-Communist Context
- 29 Maggio 2023. Invited speaker a CeFEO Research Seminars, Spring 2023, Jönköping International Business School (Sweden). Titolo del seminario: Looking for a balance: Autonomy, trust and resource exchanges in internal corporate venturing.
- 11 Luglio 2022. Membro della Commissione dell'esame finale per il conseguimento del titolo di dottore in "Scienze Manageriali e Attuariali" 34° ciclo (candidato Mehraein Vahid), presso l'Università degli Studi di Udine. Supervisor: Prof. Daniel Pittino e Prof.ssa Francesca Visintin.
- Da Giugno 2021. Giudice nella Shark Tank competition organizzata nell'ambito della Ifera Summer School. Come nel reality show, ogni partecipante alla Summer School presenta un'idea di ricerca a un gruppo di studiosi senior. Lo Shark Tank si sviluppa in due round: nel primo round, tutti i partecipanti alla Summer School presentano la loro idea in tre sessioni parallele a un gruppo di studiosi senior. In ogni sessione, gli studiosi senior scelgono il pitch migliore. I tre pitch migliori competono tra loro nel round successivo.
- 8 Novembre 2021. Invited speaker a CeFEO Research Seminar, virtual event, Jönköping International Business School (Sweden). Titolo del seminario: High growth in family and non family firms. The role of slack resources.
- 27 Ottobre 2021. Invited speaker agli European Family Business Centers Online Research Seminars, virtual event. Titolo del seminario: Microfoundational Explanation: A Complementary Model for Entrepreneurship in Family Business.
- Settembre - Dicembre 2021. Membro della commissione di valutazione (revisore esterno) della tesi di dottorato "Stereotype family firm? Studies on the perception of family firms in different contexts", presentata dalla Dott.ssa Natalie Rauschendorfer, sotto la supervisione del Prof. Reinhard Prügl presso il Friedrichshafen Institute for Family Entrepreneurship | FIF - Zeppelin University.
- Gennaio-Febbraio 2019. Membro della commissione di valutazione (revisore esterno) della tesi di dottorato "Three essays on the discursive formation of emerging organizational fields: The role of technology, institutional logics, and identity", presentata dal Dott. Carlo Lo Verso, sotto la supervisione di Prof. Cristina Boari, Prof. Simone Ferriani, Prof. Raffaele Corrado presso l'Alma Mater Studiorum - Università di Bologna.

- 22 ottobre 2019. Invited speaker al ciclo di seminari di ricerca del Department of Management, WU Vienna, Austria. Titolo del seminario: Organizational identity work in the midst of change: A multimodal analysis of Barilla house organs.
- 9 Marzo 2016. Invited speaker a CeFEO Research Seminars, Spring 2016, Jönköping University (Sweden). Titolo del seminario: Local Vs. Distant Search in Technological Clusters. The Role of Family Involvement in Open Innovation Behaviour.
- 13 novembre 2013. Invited speaker al ciclo di seminari organizzato dal Department of Organization and Global Management Studies, Johannes Kepler University, Austria. Titolo del seminario: Emergence and evolution of a headquarter-subsidiary perception gap: Longitudinal evidence from an Italian multinational corporation.
- Ottobre 2013. Invited speaker al ciclo di seminari Lunch-time Seminars – Winter 2013, Università degli Studi di Bergamo. Titolo del seminario: Emergence and Evolution of a HQ-Subsidiary Perception Gap: Longitudinal Evidence from an Italian MNC.
- Febbraio 2013. Invited speaker al ciclo di seminari SMO Workshop Series 2012/13 del Department of Strategic Management & Organization, Alberta School of Business. Titolo del seminario: Headquarter-Subsidiary Relationship and National Constellations of Logics: Longitudinal Evidence from an Italian Family-Owned MNC.

I. RISULTATI OTTENUTI NEL TRASFERIMENTO TECNOLOGICO IN TERMINI DI PARTECIPAZIONE ALLA CREAZIONE DI NUOVE IMPRESE (SPIN OFF), SVILUPPO, IMPIEGO E COMMERCIALIZZAZIONE DI BREVETTI

- Da giugno 2014. Attività di supporto alla progettazione, mentoring e coaching nell'ambito di Start Cup Bergamo, il progetto di formazione imprenditoriale e di sviluppo di idee d'impresa ad alto contenuto innovativo dell'Università degli studi di Bergamo.

SUPERVISIONE DI STUDENTI DI DOTTORATO

- 2023-2026. Adelina Tordiglione, supervisore esterno (*suffragant*) del comitato di valutazione del Dottorato di Ricerca di ESCP Business School. Tutor: Chiara Succi
- 2023-2026. Samuel Ashong, dottorato di ricerca in Technology and Innovation Management dell'Università degli studi di Bergamo. Tutor: Giovanna Campopiano.
- 2022-2024. Parisa Hosseini, dottorato di ricerca in Technology and Innovation Management dell'Università degli studi di Bergamo. Tesi finanziata con borsa PNRR. Tutor: Giovanna Campopiano.
- 2018-2022. Katerina Vasilevska, dottorato di ricerca in Technology and Innovation Management dell'Università degli studi di Bergamo. Tesi finanziata da ASSIMOCO. Titolo della tesi: Work-Family Initiatives e Innovazione: Analisi e Confronto tra Imprese Familiari e Non Familiari. Tutor: Tommaso Minola.

AFFILIAZIONE AD ASSOCIAZIONI ED ACCADEMIE DI RICONOSCIUTO PRESTIGIO

- Dal 2014. International Family Enterprise Research Academy (IFERA)
- Dal 2014. Associazione Italiana di Ingegneria Gestionale (AiIG)
- Dal 2012. Academy of Management – OMT, ENT divisions
- Dal 2017 al 2018. European Council for Small Business and Entrepreneurship (ECSB)
- Dal 2010 European Group for Organization Studies (EGOS)

ORGANIZZAZIONE DI EVENTI DI DISSEMINAZIONE DELLA RICERCA (PUBLIC ENGAGEMENT)

- 18 dicembre 2025. Organizzatrice e relatrice all'evento "Nuovi modelli di business, governance e organizzazione: il cambiamento come motore di crescita" in collaborazione con BG Sviluppo. Titolo dell'intervento "Coinvolgere per trasformare: strategie di change leadership". Moderazione della tavola rotonda che ha coinvolto le seguenti imprese Sorint, Faba e Cereria Pernici.

- 3 Aprile 2023. Partecipazione in qualità di moderatrice all'evento per gli associati ASCOM "Passaggio generazionale nelle PMI: Dinamiche, aspirazioni, aspettative".
- 3 Aprile 2023. Co-organizzatrice e relatrice all'evento dedicato a imprenditori e manager partecipanti ai corsi di Alta Formazione promossi dal centro di Ateneo CYFE e SdM per conto di BG Sviluppo. Durante l'evento sono stati consegnati i diplomi ai partecipanti alle edizioni 2020, 2021 e 2022 ed è stata lanciata l'edizione 2023 del corso "Go.In' 2023 – Scenari internazionali e opportunità di crescita per le MPMI". Co-organizzatore: BG sviluppo
- 3 Febbraio 2023. Organizzatrice dell'evento online dedicato a imprenditori e manager partecipanti ai corsi di Alta Formazione promossi dal centro di Ateneo CYFE. Titolo dell'evento "Università e imprese: Collaborazioni e sinergie possibili". Intervengono: Elisabetta Bani (Prorettore con Delega alla terza missione e ai rapporti con il territorio), Giovanna Campopiano (Delegato del Rettore all'orientamento in uscita, tirocini e placement), Cristiana Cattaneo (Direttore del Centro di Ateneo SDM School of Management), Flaminia Nicora (Prorettore con Delega all'internazionalizzazione), Giuseppe Rosace (Delegato del Rettore al trasferimento tecnologico, spin-off e rapporti con la Fondazione U4I). Co-organizzatore: Tommaso Minola (Università degli Studi di Bergamo).
- 13 Gennaio 2023. Organizzatrice e relatrice all'evento per imprenditori e manager dal titolo "La formazione imprenditoriale a servizio delle PMI: Ricerche, strumenti e opportunità" in collaborazione con SdM – Scuola di Alta Formazione dell'Università degli studi di Bergamo e Bergamo Sviluppo – Azienda speciale della Camera di Commercio. Co-organizzatore: Tommaso Minola (Università degli Studi di Bergamo).
- 21 Giugno 2019. Organizzatrice della sessione di formazione per imprenditori familiari dal titolo "Imprese familiari: i tratti distintivi che favoriscono innovazione e nuova impresa", Parco Scientifico Kilometro Rosso. Co-organizzatori: Lucio Cassia, Silvia Ivaldi e Tommaso Minola (Università degli Studi di Bergamo), Giuseppe Scaratti (Università Cattolica).
- 19 Giugno 2019. Organizzatrice della tavola rotonda dal titolo "Famiglie Imprenditoriali: esperienze di cambiamento e sviluppo attraverso le generazioni" e cerimonia di consegna della prima edizione del "Family Business Corporate Entrepreneurship Award", organizzato in collaborazione con PwC, Università degli Studi di Bergamo. Co-organizzatori: Lucio Cassia, Tommaso Minola e Mario Salerno (Università degli Studi di Bergamo).
- 7 Dicembre 2018. Organizzatrice dell'evento per imprenditori familiari dal titolo "Le imprese familiari e le sfide dell'innovazione", Parco Scientifico Kilometro Rosso. Co-organizzatori: Lucio Cassia, Tommaso Minola e Mario Salerno (Università degli Studi di Bergamo).
- 9 Aprile 2015. Organizzatrice e relatrice all'evento per imprenditori familiari dal titolo "Imprese familiari e imprenditorialità: le sfide di internazionalizzazione e governance", Università degli Studi di Bergamo. Co-organizzatori: Tommaso Minola (Università degli Studi di Bergamo), Andrea Calabrò (University of Witten/Herdecke)

RUOLI ISTITUZIONALI

- Da Maggio 2026. Membro del Collegio di Dottorato "MEET - MANUFACTURING ECOSYSTEMS ENABLED BY INTELLIGENT TECHNOLOGIES", Dipartimento di Ingegneria Gestionale, dell'Informazione e della Produzione dell'Università degli studi di Bergamo. Anno accademico di inizio: 2026/2027 - Ciclo: 42
- Da Novembre 2024. Membro del Comitato Tecnico Scientifico del Centro di Ateneo CYFE *presso l'Università degli studi di Bergamo*
- Da Dicembre 2024. Membro della Giunta della *Scuola di Alta Formazione SdM* dell'Università degli Studi di Bergamo
- Da Ottobre 2023. Delegato alla Comunicazione del Dipartimento di Ingegneria Gestionale, dell'Informazione e della Produzione dell'Università degli studi di Bergamo.
- Da Gennaio 2022. Membro del gruppo di lavoro per il Piano Strategico di Ateneo 2023-2027 (nomina nel verbale della seduta del Senato Accademico del 14/11/2022). Supporto al Prorettore alla Progettazione Partecipata nella progettazione, sviluppo, stesura e monitoraggio dello stato di avanzamento del Piano Strategico di Ateneo 2022-2025.
- Giugno - Settembre 2020. Partecipazione all'attività di costituzione del Wave Lab Laboratorio del Dipartimento di Ingegneria Gestionale dell'Informazione e della Produzione dell'Università degli Studi di Bergamo.

- Da Gennaio 2018 a Settembre 2023. Membro della commissione paritetica docenti-studenti in rappresentanza dei corsi di laurea triennali e magistrali in Ingegneria Gestionale e Management Engineering, Scuola di Ingegneria, Università degli Studi di Bergamo.
- Da Dicembre 2017. Membro del Consiglio del Dipartimento di Ingegneria Gestionale, dell'Informazione e della Produzione dell'Università degli studi di Bergamo.
- Da Dicembre 2017. Membro del Consiglio del Corso di Studio di Ingegneria Gestionale del Dipartimento di Ingegneria Gestionale, dell'Informazione e della Produzione dell'Università degli studi di Bergamo.

SUPERVISIONE DELLE TESI DI STUDENTI DI LAUREA MAGISTRALE E TRIENNALE

- Da Giugno 2014. Supervisione in qualità di relatrice o correlatrice di Tesi di Laurea Magistrale e Triennale nei Corsi di Laurea in Ingegneria Gestionale e Management Engineering dell'Università degli Studi di Bergamo.

PERIODI DI VISITING ESCLUSIVAMENTE DURANTE IL PHD E PARTECIPAZIONE A CORSI E SCUOLE ESTIVE

- Dal 4 settembre 2012 al 21 aprile 2013. Visiting fellow presso Alberta School of Business, Department of Strategic Management and Organization, University of Alberta, Edmonton (Canada), su invito di Mike Lounsbury e Royston Greenwood. Tema di ricerca: Organization, cognition and politics in MNCs: An institutional logic perspective.
- Dal 1 marzo al 31 maggio 2012. Visiting fellow presso l'Istituto di Organization & Global Management Education, Johannes Kepler University, Linz (Austria), su invito di Giuseppe Delmestri. Tema di ricerca: From conflict to cooperation in a M&A process
- Dal 4 settembre al 31 dicembre 2012. Corso per dottorandi "Seminar in Strategic Management" organizzato dalla Alberta School of Business. Docente: Prof. P. Devereaux Jennings (40 ore).
- Dal 4 settembre 2012 al 20 aprile 2013. Corso per dottorandi "Seminar in Contemporary Issues" organizzato dalla Alberta School of Business. Docente: Prof. Royston Greenwood (40 ore).
- Dal 4 settembre 2012 al 20 aprile 2013. Corso per dottorandi "Multivariate Data Analysis I" organizzato dalla Alberta School of Business. Docente: Prof. Ivor Cribben (40 ore).
- Dal 29 agosto al 2 settembre 2011. Partecipazione al "Workshop on Institutional Analysis" organizzato da SCANCOR (Scandinavian Consortium for Organizational Research, Stanford University) presso la University of Mannheim, Germania.
- Dal 1 settembre al 31 dicembre 2011. Corso per dottorandi "Research in Organization Learning" organizzato dal dipartimento di Scienze Umane e Sociali dell'Università degli Studi di Bergamo. Docente: D. Mertens (40 ore).

DICHIARAZIONE SOSTITUTIVA DI CERTIFICAZIONE e/o di NOTORIETÀ

resa ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. n. 445 del 28/12/2000

La sottoscritta, Mara Brumana, consapevole delle sanzioni penali previste dall'art.76 del D.P.R. 445/2000 e successive modificazioni ed integrazioni per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci, dichiara sotto la propria responsabilità che le informazioni riportate nel presente curriculum dell'attività scientifica e didattica corrispondono a verità.

La sottoscritta autorizza il trattamento dei dati personali contenuti nel presente curriculum in base all'art. 13 del D. Lgs. 196/2003 e all'art. 13 GDPR 679/16.

Dalmine, 28/05/2026

In fede,

Mara Brumana